



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

คู่มือการคัดเลือก
คนดีศรีอนามัยดีเด่น
ประจำปี 2565



คำนำ

กรมอนามัย ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุข และสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดกิจกรรม การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นและคนดีประเภทต่างๆ เพื่อสรรหา คัดเลือกบุคลากรกรมอนามัย ที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และกิจกรรมการประกวดหน่วยงาน คุณธรรม กรมอนามัย เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้สร้างสรรคัลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม” และสานต่อกระบวนการดังกล่าว ก้าวสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” ที่ยั่งยืนสืบไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ยิ่งขึ้น โดยในส่วนของ การ “คัดเลือกคนดีศรีอนามัย และคนดีประเภทต่างๆ” ยังมุ่งเน้นหลักเกณฑ์ให้บุคลากร กรมอนามัย ควรต้องประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และยึดมั่นปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร (MOPH to HEALTH) รวมถึงจรรยาบรรณข้าราชการ (Code of Conduct) โดยเคร่งครัด

เพื่อให้การดำเนินงานการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ บรรลุสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำคู่มือการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2565 เพื่อสื่อสารเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดกรมอนามัยใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาต่อไป

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- วัตถุประสงค์	1
- คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก	2
- การแบ่งกลุ่มผู้สมัครคัดเลือก “คนดีศรีอนามัยดีเด่น”	3
- ขั้นตอน/กระบวนการพิจารณาคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น	4
- การมอบรางวัล	5
- เกณฑ์การสมัครคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัย”	6
- คำอธิบายและตัวอย่างการประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน	7-9
- คำอธิบายและตัวอย่างการประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)	10
- คำอธิบายและตัวอย่างการประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข และข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. 2563 (MOPH : DOH Code of Conduct)	11-14
- คำอธิบายและตัวอย่างการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ	15
- ผลงานโดดเด่น	16
ภาคผนวก	17
- แบบเสนอชื่อนุคลากรเพื่อคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ประจำปี 2565	
- แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ประจำปี 2565	

การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2565

An illustration of a web browser window with a blue header bar containing navigation icons (back, forward, search, refresh, menu, star) and a search bar. The main content area has a white background with a blue border.

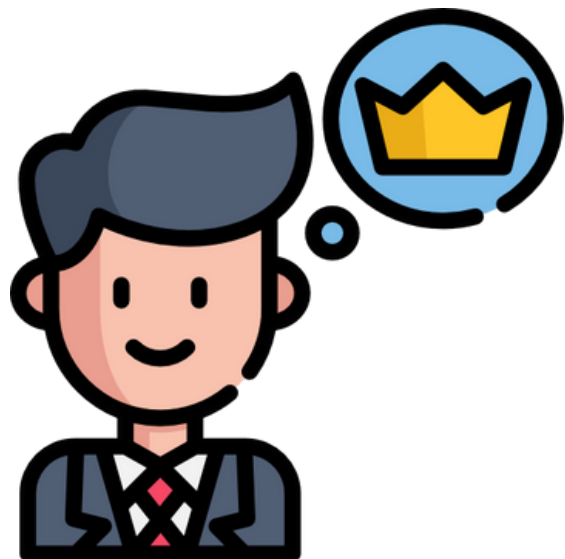
วัตถุประสงค์

1. เพื่อสรรหา คัดเลือกบุคลากรกรมอนามัยที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจ เอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม
2. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมอนามัย ทุกระดับมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน และเกิดความผูกพันต่อองค์กร และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กร และประชาชนเป็นอย่างดี



คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก


1. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขสังกัดกรมอนามัย
2. ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการสังกัดกรมอนามัยต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
 - กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงฯ ที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ ให้นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ
 - กรณีข้าราชการลาออกจากราชการ และกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
3. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
4. ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น "คนดีศรีอนามัยดีเด่น" ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมา สำหรับผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ระดับกรม และระดับหน่วยงาน สามารถเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้
5. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบของทางราชการ



การแบ่งกลุ่มผู้สมัครคัดเลือก "คนดีศรีอนามัยดีเด่น"

หมายเหตุ : ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยฯ ไม่จำเป็นต้องครอบคลุมทุกกลุ่ม
กรณีไม่มีผู้เหมาะสม บางกลุ่มอาจไม่เสนอชื่อก็ได้



ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภทอำนวยการ (หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า) และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	1	กรณีไม่มีผู้เหมาะสม อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ 
ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ	2 สามารถลด ระดับได้	กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติเหมาะสม อาจเสนอไม่ครบทุกกลุ่มก็ได้
ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	
กลุ่มที่ 3 ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน	1	
ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	
กลุ่มที่ 4 ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1	
ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	
กลุ่มที่ 5 พนักงานราชการ	1	

จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น 6 คน

ขั้นตอน/กระบวนการพิจารณาคัดเลือก คนดีศรีอนามัยดีเด่น

หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น

คนดีศรีอนามัยดีเด่น

ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่พร้อมหลักฐาน ดังนี้

- 1) กรอกประวัติ/ผลงาน ผ่านทาง Google forms
- 2) แบบประเมิน ผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2565
- 3) หลักฐานประกอบการพิจารณาอื่น ๆ



1

การพิจารณารอบที่ 1

คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครคนดีศรีอนามัยดีเด่น กลุ่มที่ 2 - 5 จากแบบกรอกประวัติ/ผลงาน ของผู้ที่หน่วยงานเสนอชื่อทั้งหมด จำนวนทั้งสิ้น 20 คน

หมายเหตุ : สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก รอบที่ 1 ได้รับการพิจารณาเป็น “คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน”

2

การพิจารณารอบที่ 2

คณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกฯ รอบที่ 1 จากแบบกรอกประวัติ/ผลงาน/เอกสารอื่นๆ ประกอบกับการนำเสนอด้วยวาจา ผู้ผ่านการคัดเลือกกลุ่มที่ 2 จำนวน 2 คน กลุ่มที่ 3 - 5 กลุ่มละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 5 คน ได้รับการพิจารณาเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น”

หมายเหตุ : สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก รอบที่ 2 ได้รับการพิจารณาเป็น “คนดีศรีอนามัย ระดับกรม”

3

การพิจารณารอบที่ 3

อธิบดี รองอธิบดี และประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครคนดีศรีอนามัยดีเด่น กลุ่มที่ 1 จำนวน 1 คน ได้รับพิจารณาเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” และรับทราบผลการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น กลุ่มที่ 2 - 5 จำนวน 5 คน

การมอบรางวัล

1. คนดีศรีอนามัยดีเด่น ได้รับรางวัล (จำนวน ไม่เกิน 6 คน)



- 1.1 เข็มเชิดชูเกียรติ
- 1.2 เงินรางวัล รางวัลละ 10,000 บาท
- 1.3 ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคนดีประเภทอื่น ๑



2. คนดีศรีอนามัย ระดับกรม ได้รับรางวัล (จำนวน 15 คน)

- 2.1 เข็มเชิดชูเกียรติ
- 2.2 เงินรางวัล รางวัลละ 5,000 บาท



3. คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน

- 3.1 ใบประกาศเกียรติคุณ



หมายเหตุ : หน่วยงานพิจารณามอบรางวัลเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ
คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ตามความเหมาะสม

เกณฑ์การสมัครคัดเลือกเป็น "คนดีศรีอนามัย"

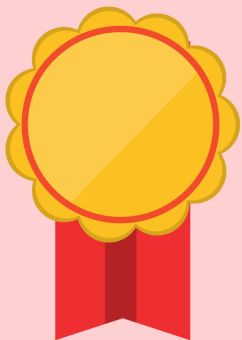
ผู้สมัครเข้าคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” จะต้องนำเสนอการเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางและขอบเขต และนำเสนอผลงานโดดเด่น รายละเอียดดังนี้

การประพฤติปฏิบัติตน



1. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน
2. ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)
3. ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. 2563 (MOPH : DOH Code of Conduct)
4. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลงานโดดเด่น

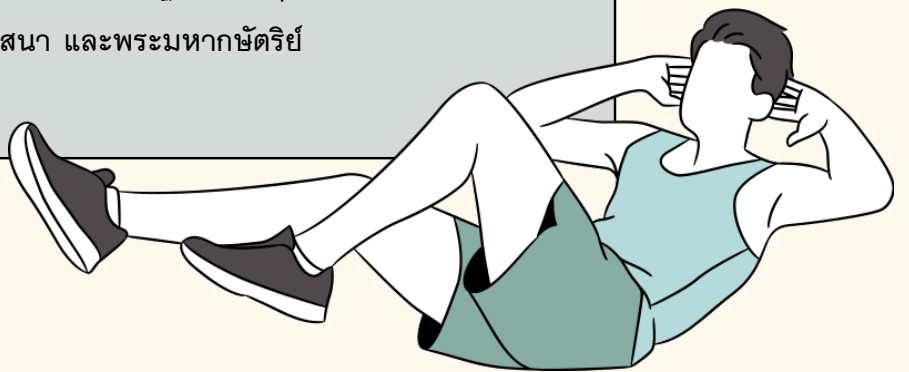


1. มีผลงานโดดเด่น ที่บ่งบอกให้รู้ว่าเป็นผลงานที่มีคุณภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรือ มีนวัตกรรม ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ/สังคม หรือการช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะ และสามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับผลงานโดดเด่น หรือมีเอกสาร/ข้อมูลอ้างอิงประกอบ เช่น โล่ ใบประกาศฯ ภาพถ่าย ฯลฯ
3. การนำเสนอผลงานควรชัดเจน มีรายละเอียดครบถ้วน

คำอธิบายและตัวอย่าง พฤติกรรมการครองตน ครองคน ครองงาน

การครองตน

หมายถึง มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบไปด้วย คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัดและเก็บออม การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา และการมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



ตัวอย่างพฤติกรรม

- ภาพกิจกรรมการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา เช่น การทำบุญ ตักบาตร การปฏิบัติตนตามหลักศาสตร์ที่ตนเองนับถือ
- ภาพกิจกรรมการที่แสดงถึงความพยายามในการอดทน ทำสิ่งใดจนสำเร็จหรือเกิดการเรียนรู้ เช่น การลดน้ำหนัก การออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ
- ภาพกิจกรรมการรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย หรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงาน เช่น การมาทำงานตรงต่อเวลา การวางแผนและดำเนินการตามแผนได้
- ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น วันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญของชาติ

คำอธิบายและตัวอย่าง พฤติกรรมการครองตน ครองคน ครองงาน

การครองคน

หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อนร่วมงาน ในสังคม อย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ การเป็นผู้มีความเป็นธรรม ทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น และการเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน



ตัวอย่างพฤติกรรม

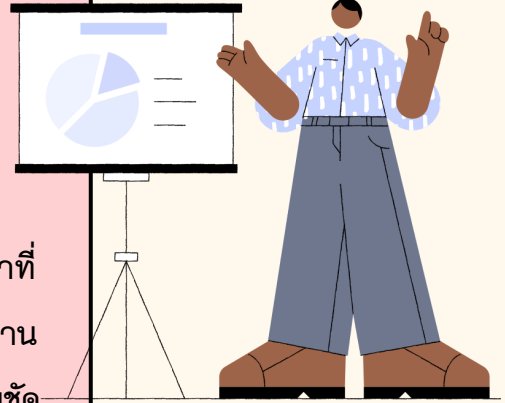
- ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น การจัดงานวันขึ้นปีใหม่/วันสงกรานต์/กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ของหน่วยงาน
- ภาพกิจกรรมการทำงานเป็นทีมของหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คณะทำงาน/คณะกรรมการต่างๆ
- ภาพการทำกิจกรรมร่วมกันกับบุคลากรคนอื่นๆ ในหน่วยงาน เช่น การชวนเชิญกันทำกิจกรรมจิตอาสา การเชิญชวนกันเล่นกีฬา ออกกำลังกาย
- ภาพกิจกรรมการแสดงความยินดีกับบุคลากรคนอื่นๆ ในหน่วยงาน



คำอธิบายและตัวอย่าง พฤติกรรมกรรมการรองตน รองคน รองงาน

การรองงาน

หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่
สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงาน
ปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี
โดยพิจารณาจากความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ ความสามารถ
และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ และการคำนึงถึง
ประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน



ตัวอย่างพฤติกรรม

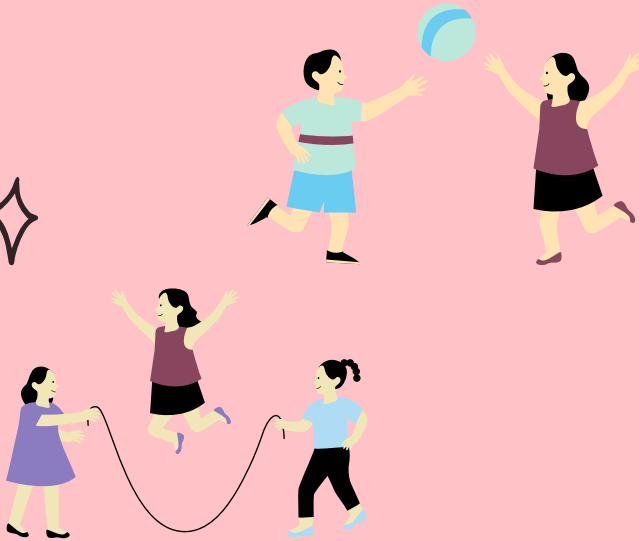
- การฝึกฝนพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เช่น การฝึกอบรมพัฒนาตนเอง
- การสร้าง/พัฒนางานจนเกิดเป็นนวัตกรรม วิธีการทำงานใหม่ๆ
- การคิดสร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ
- การได้รับรางวัล



คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม MOPH TO HEALTH

Mastery : Health Model, Ethics

- เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ เป็นนายตนเอง
ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และตรงต่อเวลา
- มีความรู้ ทักษะ เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
และสามารถถ่ายทอดได้



Originality : Achievement, Learning

- กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก
และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์



People Centered Approach : Trust, Harmony

- เข้าใจ เข้าถึง พร้อมให้บริการ
ด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ



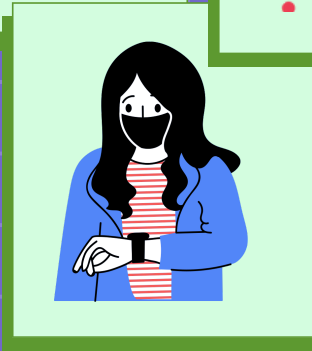
Humility : Trust, Harmony

- มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อม ถ่อมตน
ยกย่อง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น
- มีความรับผิดชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี
ให้องค์กร และผูกพันในทีมองค์กร



คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม MOPH : DOH Code of Conduct

3. การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. 2563 (MOPH : DOH Code of Conduct)



3.1 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามเป้าหมายและมาตรฐานของงาน
- มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- รักษาและปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

3.2 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

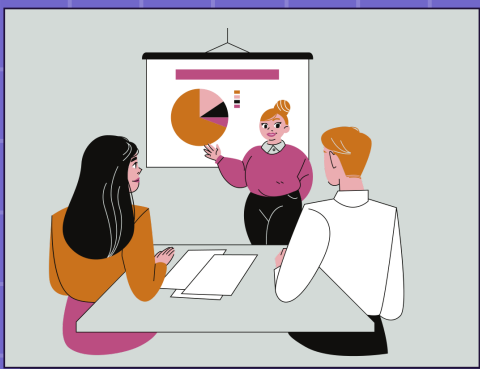
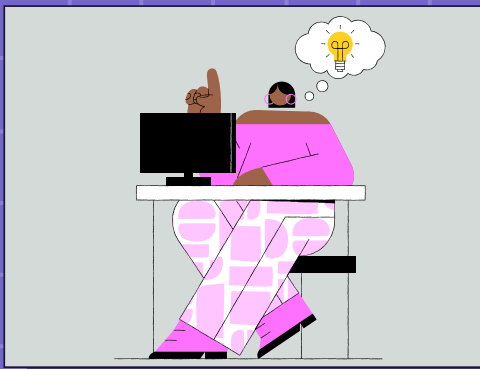
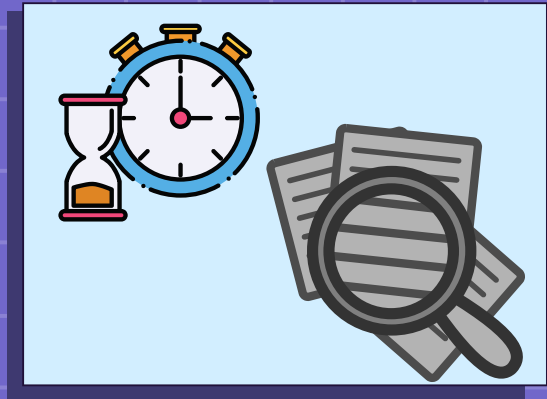
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ/ วิชาชีพกฎหมาย กฎระเบียบ กรอบนโยบาย และปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
- กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ



คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม MOPH : DOH Code of Conduct

3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- เปิดเผยหลักเกณฑ์ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลาและวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัด
- เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจ



3.4 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของงานด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท ใช้ความรู้ความสามารถด้วยความรอบคอบ ใสใจ ระมัดระวังรวดเร็วทันเวลา รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ
- สร้างทีมงานให้มีความเข้มแข็งรู้รักสามัคคี ในการปฏิบัติหน้าที่และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงานโดยใสใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงานตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม MOPH : DOH Code of Conduct

3.5 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา สังคม และการเมือง
- ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



3.6 ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

- เคารพและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ และยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น
- ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตระหนักและเป็นผู้ดำเนินการรักษา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไป อย่างยั่งยืน
- เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม MOPH : DOH Code of Conduct

3.7 ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ความพอประมาณ : ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
- ความมีเหตุผล : ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ
- การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว : เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล
- เงื่อนไขความรู้ : ตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน มีความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ
- เงื่อนไขคุณธรรม : ตัดสินใจ และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความตระหนัก ในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต ไม่โลภ และไม่ตระหนี่



คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม

ตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต/
การประกาศเจตจำนงสุจริต
ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน



2. ปฏิบัติตนตามนโยบาย/
มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมอนามัย
เช่น นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมความโปร่งใส



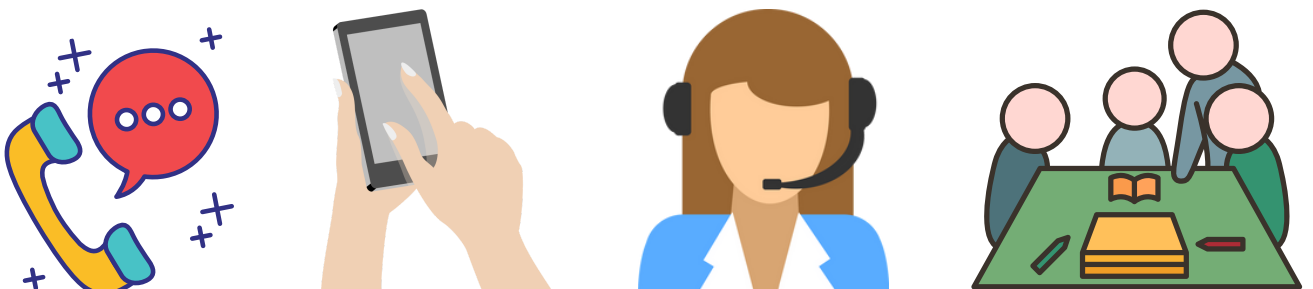
3. ยึดถือประโยชน์ของทางราชการ
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง
ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ



4. ไม่รับสิ่งของ เงิน ทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้
เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง



5. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต
เช่น เมื่อพบการกระทำผิด หรือกระทำการทุจริต แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



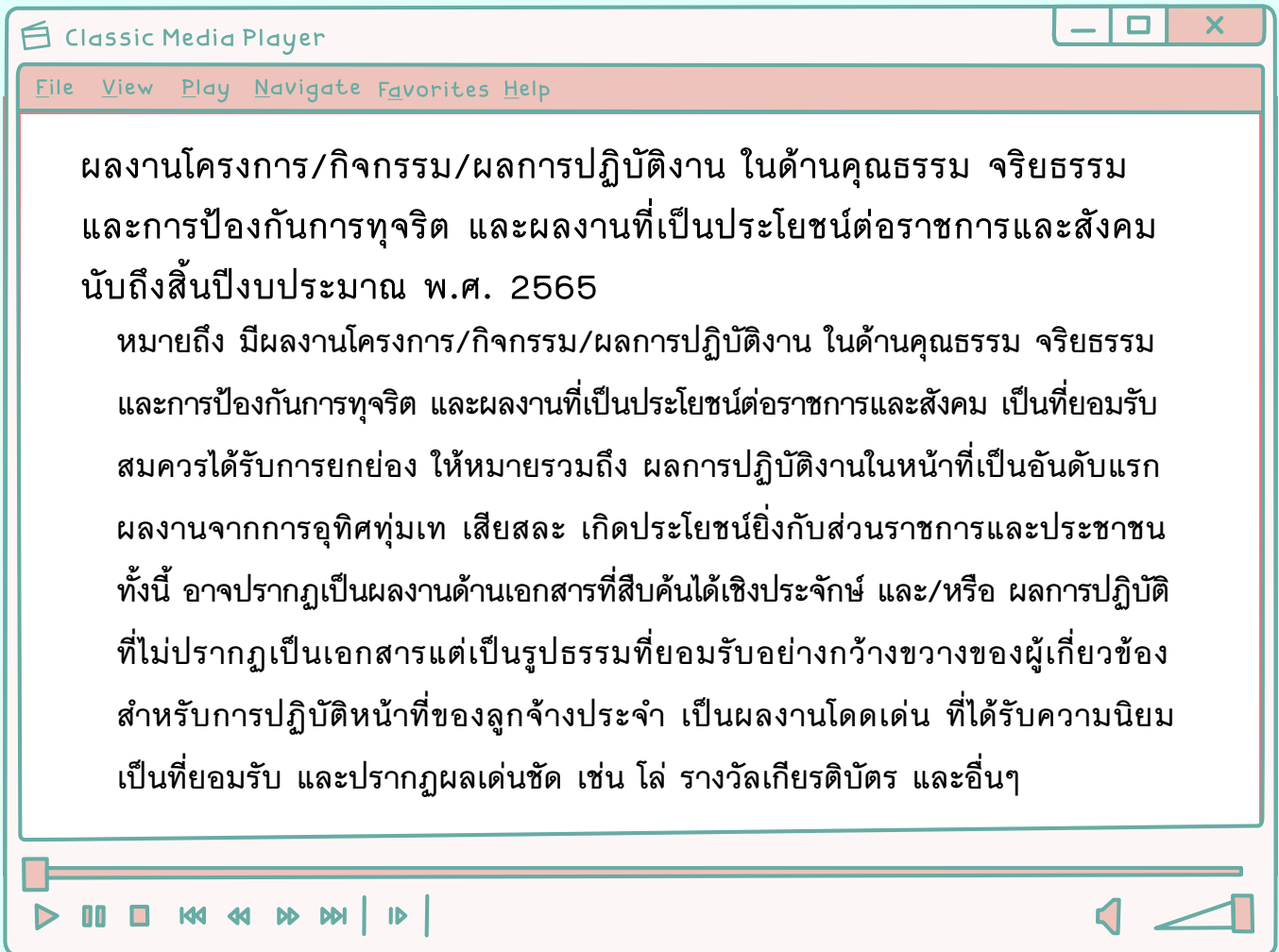
ผลงานโดดเด่น

Classic Media Player

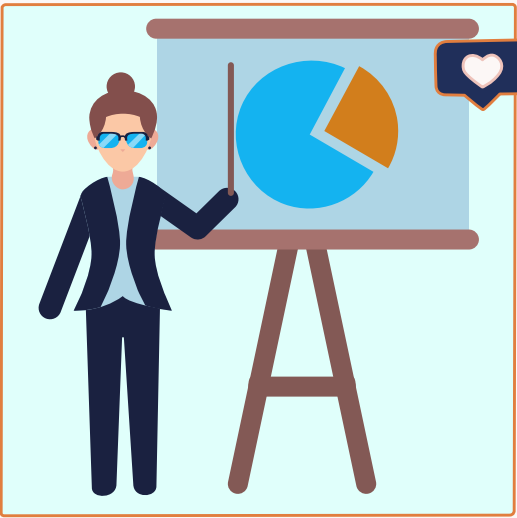
File View Play Navigate Favorites Help

ผลงานโครงการ/กิจกรรม/ผลการปฏิบัติงาน ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม นับถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หมายถึง มีผลงานโครงการ/กิจกรรม/ผลการปฏิบัติงาน ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานโดดเด่น ที่ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับ และปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่ รางวัลเกียรติบัตร และอื่นๆ

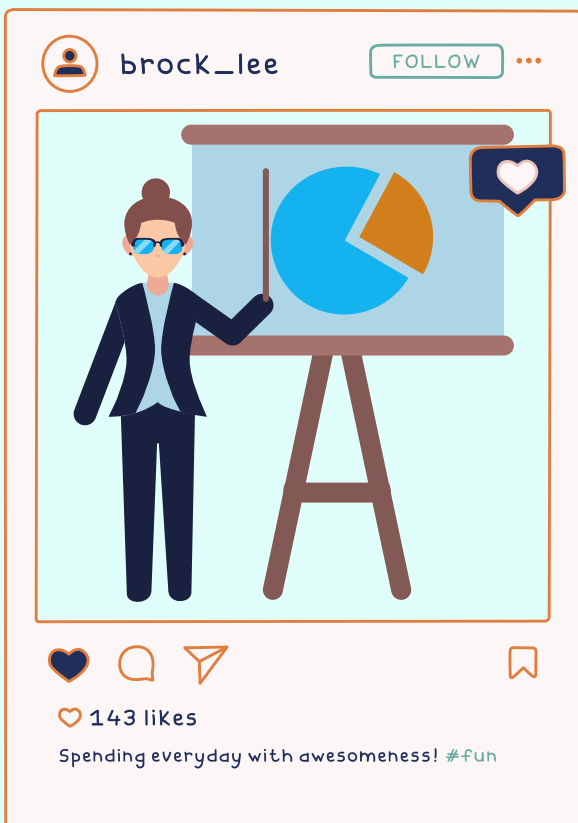


brock_lee FOLLOW ...




143 likes

Spending everyday with awesomeness! #fun

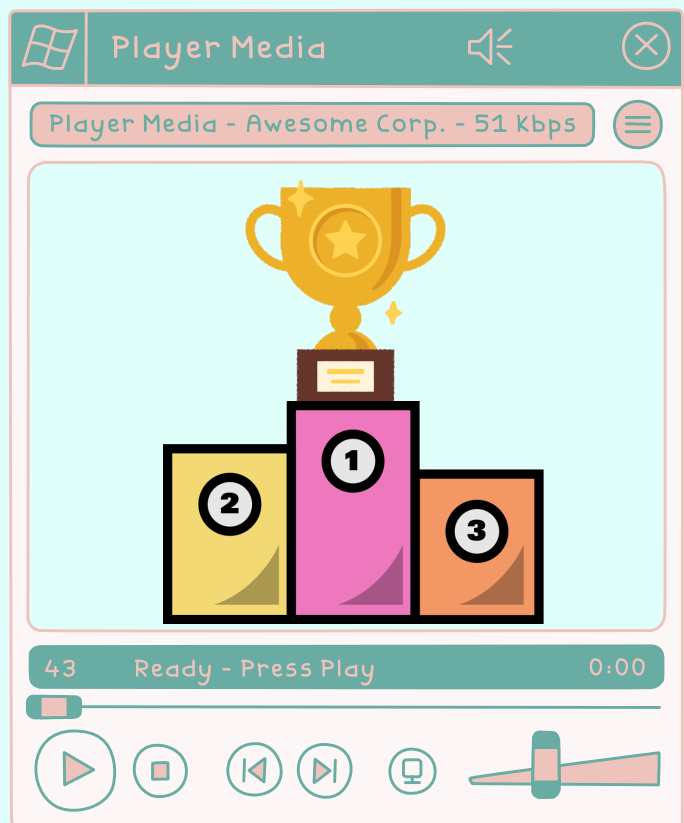


Player Media

Player Media - Awesome Corp. - 51 Kbps



43 Ready - Press Play 0:00





ภาคผนวก

แบบเสนอชื่อบุคลากร
เพื่อคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๕

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ได้พิจารณาเสนอบุคลากรตามกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภทบุคลากร	จำนวน โควตา (คน)	จำนวน ที่เสนอ (คน)	รายชื่อ/ตำแหน่ง บุคลากรที่เสนอชื่อ
๒	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ	๒		
๓	ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน	๑		
๔	ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑		
๕	พนักงานราชการ	๑		
รวม		๕		

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานอาจเสนอไม่ครบตามจำนวนก็ได้

๒. ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องจัดทำรายละเอียดข้อมูลพร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา
ส่งไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

แบบประเมิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนัก/กอง/ศูนย์.....

คำชี้แจง : ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า ของผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว ซึ่งมีระดับการประเมินดังนี้

- | | | |
|---|---------|----------|
| ๕ | หมายถึง | ดีที่สุด |
| ๔ | หมายถึง | ดีมาก |
| ๓ | หมายถึง | ดี |
| ๒ | หมายถึง | ปานกลาง |
| ๑ | หมายถึง | พอใช้ |

ส่วนที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ก. การครองตน					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ
(๒) การประหยัดและเก็บออม
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายข้อสัตย์สุจริต
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
ข. การครองคน					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมข้อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

ค. การครองงาน...

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ค. การครองงาน					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
(๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
(๔) ความภาคภูมิใจในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
๑. Mastery : Health Model, Ethics					
(๑) เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ เป็นนายตนเอง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และตรงต่อเวลา
(๒) มีความรอบรู้ ทักษะ เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ และสามารถถ่ายทอดได้
๒. Originality : Achievement, Learning					
(๑) กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก
(๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์
๓. People Centered Approach : Trust, Harmony					
(๑) เข้าใจ เข้าถึง พร้อมให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
(๒) สื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจให้เพื่อนร่วมงานและคนรอบข้าง ดูแลแก้ปัญหาตนเองได้
๔. Humility : Trust, Harmony					
(๑) มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกย่อง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น
(๒) มีความรับผิดชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และผูกพันในทีมองค์กร
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)					

ส่วนที่ ๓ การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ
๗. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๔ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
๑. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต/การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. ปฏิบัติตนตามนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมอนามัย
๓. ยึดถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ
๔. ไม่รับสิ่งของ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง
๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๕ ผลงานโดดเด่น ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ผลงานโดดเด่น					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
(๓) ผลงานที่ผลักดันหรือส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
ส่วนที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๑๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๔๐ คะแนน	
ส่วนที่ ๓ การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct) ของผู้สมัครเข้ารับ คัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๓๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๔ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๕ ผลงานโดดเด่น ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็น คณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๒๕ คะแนน	
รวมคะแนนเต็ม	๒๐๐ คะแนน	

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....



คณะผู้จัดทำ



นางสาววาสนา สงวนหมู่
นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์
นางสาวณัชชา เสือแดง
นางสาววราภรณ์ อัครศรีอนันต์
นางสาววันวิสา มหารมย์
นางแว นาสร้อย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
พนักงานธุรการ ส 3





กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

**กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
ที่อยู่ อาคาร 4 ชั้น 3 กรมอนามัย
เลขที่ 88/22 ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0 2590 4035-6 / 0 2590 4883-6
E - mail : ethics@anamai.mail.go.th**