



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย
(น.อ.อรรรตผล แก้วสัมฤทธิ์)
เลขที่ 80736
วันที่ 30 ธ.ค. 66
ปี 19.45 น.

กรมอนามัย
เลขรับ 90736
วันที่ 27 ธ.ค. 2566
เวลา 10.40

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๗๕๔๓ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่ กรมอนามัยได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อเป็นกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของกรมอนามัย ระยะ ๕ ปี และได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผ่านความเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

ลงนามแล้ว

21/10/66

นายอรรรตผล แก้วสัมฤทธิ์

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

(นางวรรณภา กางกั้น)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมอนามัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการ รับรู้ แก่บุคลากรใน หน่วยงานและนำนโยบาย/ แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนารมณ์ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่/ หน่วยงาน	/	-	-	-
๒. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับ ปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคคลในองค์กร	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ร้อยละ ๙๒ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงานและส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข เช่น - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน - ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม เกณฑ์องค์กรแห่งความสุข - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรม ที่ดีในการทำงานร่วมกัน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย กำหนดกิจกรรม ส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย เพื่อเป็น แนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากร กรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ประกาศข้อกำหนด จริยธรรมกรม อนามัย จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	/	/	/	/



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๕. โครงการยกย่องบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความสุขความผูกพันองค์กร - ระบบเครดิตสังคม (Social credit) - หน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ความผูกพันต่อองค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล และหน่วยงานที่มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่ บุคคลหน่วยงานอื่น และ ส่วนรวมได้	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	หน่วยงานเข้าร่วม การยกย่องบุคคล และหน่วยงาน ต้นแบบฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ๒. ร้อยละ ๘๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๒๔๙,๐๐๐)	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. สื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจแนวทาง กระบวนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย ขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ชี้แจงแนวทาง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมแก่หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๗. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนคุณธรรมความ โปร่งใสและชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market) - ประกวดแนวคิดหรือวิธีการ แก้ปัญหาทางจริยธรรม - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก ภาคประชาชน ชุมชน องค์กร ศาสนา สถานศึกษา และ ภาคประชาสังคม	เพื่อส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน นำองค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนาชมรมจริยธรรม และส่งเสริมพฤติกรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม ของบุคลากร	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ของชมรม จริยธรรม ๒ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๖๕ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรม การศาสนา	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๑๙๘,๐๐๐)	/	/	/	/
๘. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และ ถอดบทเรียนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดย คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย)	เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ ข้อเสนอแนะ รับฟังความ คิดเห็น และเสริมพลังการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย โดย คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	๔ ครั้ง /๔ หน่วยงาน (ส่วนกลาง ๒ หน่วยงาน /ส่วนภูมิภาค ๒ หน่วยงาน)		งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๖๕,๐๐๐)	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การพัฒนามาตรฐาน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	สร้าง ความ เข้าใจ แนวทางการดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน ITA ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต แก่หน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ผู้รับผิดชอบ ITA และ แผนปฏิบัติการ ป้องกันทุจริต ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๖๐ คน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรมอนามัย Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๒๕๐,๐๐๐)	/	-	-	-
๑๐. การประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และควบคุม ภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	๑.แผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตกรม อนามัย จำนวน ๑ ฉบับ (เจ้าภาพ : กอ งการเจ้าหน้าที่) ๒.หน่วยงานจัดทำ แผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงานจำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี งการทุจริต และควบคุม ภายในร้อยละ ๑๐๐	งบประมา ณหน่วยงาน	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๑.การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม	เพื่อกำกับติดตาม ให้ ข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์และ ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม อนามัย	ประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๖ ครั้ง/ปี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการทาง วินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หรือฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	/	/	/	/
๑๒. การพัฒนาระบบบันทึก ข้อมูลเพื่อเฝ้าระวังการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต	เพื่อจัดทำฐานข้อมูล บุคลากรเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม และการ ทุจริต เพื่อวิเคราะห์และ กำหนดแนวทางป้องกัน เฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติตนฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม และกระทำทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม อนามัย	ระบบบันทึกข้อมูล เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม จำนวน ๑ ระบบ	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการทาง วินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หรือ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียน ลดลงจากปีที่ผ่านมา	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	/	/	-	-

* ทุกหน่วยงาน (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ผู้อนุมัติแผน

นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย