



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ.๐๙๐๒.๐๗/๑๕๔๓๗ ..... วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการกองทุกกอง  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์  
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม  
เลขานุการกรม

ด้วยกรมอนามัยได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลประกอบการจัดทำแผน และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย <http://ethics.anamai.moph.go.th> หัวข้อดาวน์โหลดเอกสาร เรื่องการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนงนุช ภัทธอนันตนาท)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมอนามัย



# บันทึกข้อความ

(พญ.นงนุช ภัทธอนันตนพ)

เลขรับ 2882  
รับวัน ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗  
เวลา 11.5๙ น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๐๓๖

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๘๗๗๑ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่กรมอนามัยได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อเป็นกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของกรมอนามัย ระยะ ๕ ปี และได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผ่านความเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิกรานต์ ยาสมาน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นางนงนุช ภัทธอนันตนพ)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้ บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงนำนโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุก หน้ วยงาน ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนารมณ์ ต่ าม แ น ว ท า ง ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้ าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-
๒. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต จากหน่วยงานภายนอก / ระบบ E-learning หรือหน่วยงาน จัดฝึกอบรมโดยสอดแทรกสาระ ด้ านจริยธรรมในหลักสูตร	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหารงาน บุคคลในองค์กร	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุก หน้ วยงาน ดำเนินการพัฒนา อบรม คุณธรรม จริยธรรม (กำหนด ลงในแผน IDP)		ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๓. พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร - หน่วยงานดำเนินการเอง/เข้าร่วม หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการพัฒนาฝึกอบรมของผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สามารถบริหารจัดการและ ขับเคลื่อนหน่วยงานตาม หลักธรรมาภิบาล ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ผู้บริหารได้รับ การพัฒนาหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน ทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี - พัฒนาพื้นที่ ทางกายภาพ ที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน - กิจกรรมที่ ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัยสร้าง บรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ปลูกฝังทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ของบุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย กำหนดกิจกรรม สร้างสภาพแวดล้อม ในการส่งเสริม การทำความดี	๑. ร้อยละ ความ ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๕. ปลู กฝึ งค ำ นั ย ม ก ระ ท ร ว ง ส า ธ า ร ณ ส ข และ วั ธ น ธรรม ม อ ง ค ์ ก ร ก ร ม อ น า ม ัย - เ ป ด เ พ ล ง เ ท ี ด พ ระ บ ี ด ำ / ส ว ด ม น ต์ ท ำ ส ม า ธ ิ ก ่อน เ ร ี ม ก ร พ ร ะ ช ม - ก ิ จ ก ร ม ส ่ง เ ส ี ร ม ต ัน แ บ บ ส ข ภ า พ (Health Model)	เพื่ ่อ น ำ ค ำ นั ย ม ก ระ ท ร ว ง ส า ธ า ร ณ ส ข “MOPH” และ วั ธ น ธรรม ม อ ง ค ์ ก ร ม อ น า ม ัย “HEALTH” มา เ ป ็น บ ร ร ทั ด ฐ า น ใ น ก ร ำ พ ร ะ พ ฤ ท ิ ป ฏิ บ ั ต ิ ต น ข อ ง บ ุ ค ล า ก ร ก ร ม อ น า ม ัย	ทุ ก หน ำ ย ง ำ น / ค ณ ะ ก ร ม ก ร จ ริ ย ธรรม พ ร ะ จ ำ ก ร ม อ น า ม ัย	ทุ ก หน ำ ย ง ำ น ใ น ส ั ก ั ด ก ร ม อ น า ม ัย ก ำ หนด ก ิ จ ก ร ม ใ น ก ำ ร ส ั ง เ ส ี ร ม วั ธ น ธรรม ม อ ง ค ์ ก ร ก ร ม อ น า ม ัย		ไม่ ใ ช้ ง บ ปร ะ ม ำ ณ	/	/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
๖. ก ำ ร เ พ ำ แ ร ์ ข ้อ ก ำ หนด จ ริ ย ธรรม ก ร ม อ น า ม ัย	เพื่ ่อ ส ั ง เ ส ี ร ม ใ ห้ บ ุ ค ล า ก ร ก ร ม อ น า ม ัย พ ร ะ พ ฤ ท ิ ป ฏิ บ ั ต ิ ต น ตาม ข ้อ ก ำ หนด จ ริ ย ธรรม ก ร ม อ น า ม ัย	ก อ ง ก ร เจ ำ หน ำ ที่ และ ทุ ก หน ำ ย ง ำ น / ค ณ ะ ก ร ม ก ร จ ริ ย ธรรม พ ร ะ จ ำ ก ร ม อ น า ม ัย	เ พ ำ แ ร ์ พ ร ะ ก ำ ศ ข ้อ ก ำ หนด จ ริ ย ธรรม อ ำ ย ำ ง น ้อย ๒ ช ่อ ง ท ำ ง	ร ้อย ล ะ ๙๓ ข อ ง จ ำ น วน บ ุ ค ล า ก ร ก ร ม อ น า ม ัย ผ ำ น เก ฒ ์ พ ร ะ เม ี น พ ฤ ท ิ ก ร ม เ ช ี ง จ ริ ย ธรรม	ไม่ ใ ช้ ง บ ปร ะ ม ำ ณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. ปรับปรุง/พัฒนาเกณฑ์ การประเมินเลื่อนระดับโดยเพิ่ม เงื่อนไขการประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรมประกอบการ พิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อเป็นแนวทางประกอบการ พิจารณาในการคัดเลือกผู้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้ กรมอนามัยมีบุคลากรที่มี คุณภาพและประพฤติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	กองการ เจ้าหน้าที่และ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ปรับปรุง/พัฒนาอย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
๘. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล และที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคลหรือ หน่วยงานอื่นได้	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานเสนอ ชื่อเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดี ศรีอนามัย		๒๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	-	-
๙. การคัดเลือกรางวัลเกียรติยศ คนกรมอนามัย	เพื่อยกย่องอดีตบุคลากร กรมอนามัย ที่ สร้าง คุณประโยชน์แก่สังคม/ ส่วนรวม ภายหลังจากพ้น จากราชการ	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม อนามัย	จำนวนผู้มีคุณสมบัติ ที่เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน	ผู้ที่ได้รับรางวัล เกียรติยศฯ จำนวน ๑ คน	๒๕,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๑๐. ปรับปรุงเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	คู่มือ/เกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๒,๗๐๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	/	/	-	-	
๑๑. ถอดบทเรียนการดำเนินงานและสื่อสาร ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน และองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกระทรวง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานแก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยและสามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เกิดผลสัมฤทธิ์	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	สื่อสาร ชี้แจงผลการถอดบทเรียนการดำเนินงานแก่หน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	-	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๒. การประกวดองค์กร คุณธรรม และ องค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	กองการ เจ้าหน้าที่/ ทุกหน่วยงาน คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานส่งผลงาน เข้าร่วมประกวด องค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑.ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์การประกวด องค์กรคุณธรรม ๒.ร้อยละ ๗๐ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรม การศาสนา	๕๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	/	/
๑๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานกับเครือข่ายภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน นำองค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนากิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม ในรูปแบบ ใหม่ๆ มากยิ่งขึ้น	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมี การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๗๐ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรม การศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๔. โครงการ DoH Happy & Moral Market	เพื่อสนับสนุนระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรม ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม การสื่อสารเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบใหม่ๆ	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการศาสนา	๓๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	-	-	/	-
๑๕. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)	เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	นิเทศหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจำนวน ๘ หน่วยงาน (ส่วนกลาง ๔/ภูมิภาค ๔)		๕๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๖. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรตามมาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการประเมิน ITA และการนำเครื่องมือ ITA พัฒนาการบริหารจัดการ องค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และลดความ เสี่ยงการทุจริต และความ เสี่ยงด้านจริยธรรม ของบุคลากรกรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ผู้รับผิดชอบ ITA / แผนปฏิบัติการป้องกัน ทุจริต /งานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๘๐ คน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๓๕๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	-	-	-
๑๗. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน - ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการบริหารงานบุคคล * อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อ OIT : O๒๓	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความเสี ยง การทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	๑.แผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตกรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ (เจ้าภาพ : กองการ เจ้าหน้าที่) ๒.หน่วยงานจัดทำ แผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้านตามที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑๘. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยพัฒนาการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่าเป้าหมาย	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
๑๙. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	เพื่อกำกับติดตามให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๖ ครั้ง/ปี	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกลงโทษกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	๙๕,๐๐๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๒๐. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อร่วมขับเคลื่อนนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตของกระทรวง สาธารณสุข และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกลงโทษกรณี ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

\* ทุกหน่วยงาน (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ผู้เสนอแผน .....

(นางสาววิกรานต์ ยาสมาน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

ผู้อนุมัติแผน .....

(นางนงนุช ภัทรอนันตนพ)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย