



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๗/ ๑๑๑ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
เลขาธิการกรม

ตามที่ กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ได้อย่างเหมาะสม บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภาพรวมกรมอนามัย

กรมอนามัย โดย กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมที่ได้รับมอบหมาย และ ข้อควรปรับปรุง/พัฒนา (Gap) การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือนแรก ไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแผนปฏิบัติการฯ และแบบฟอร์มรายงานผล ได้ที่เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมกรมอนามัย <http://ethics.anamai.moph.go.th> หัวข้อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย



บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขรับ... 86253
วันที่... 29 ธ.ค. 2563
เวลา... 14.28 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖
ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๗/ ๒๕๕๔ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย (นพ.อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
เลขที่ 86253
รับวันที่ 29 ธ.ค. 2563
เวลา 15.20

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ด้วย กรมอนามัย มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันทุจริตของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยผ่านการพิจารณาความเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ กองการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ระดับหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมาย ITA ภาพรวมกรมอนามัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวละออ จันสุตข)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- ลงนามแล้ว

๒๙ ธ.ค. ๖๓

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้ในการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์ความรู้เชิงพอเพียง</p> <p>เป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ</p>							
๑.๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร	๑.๑.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสกรมอนามัย	ร่างยุทธศาสตร์จำนวน ๑ ฉบับ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการเจ้าหน้าที่	มีร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ	๑ ฉบับ
เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑.๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพหัวหน้าทรัพยากรบุคคล (CHRO) และเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง/๘๕ คน	ธ.ค. ๖๓	๔๕๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๑.๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างทีม ส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ การสัมมนาการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๔ ครั้ง/ ๔ ภาค	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๘๗๕,๘๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	
	๑.๒.๒ กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ และจัดนิทรรศการ ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ ครั้ง/ ๓๐๐ คน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๘๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	
	๑.๒.๓ การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	ตามที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	
	๑.๒.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ตีการบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐"	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน	ต.ค. ๖๓	๔๔๕,๐๐๐	กองคลัง		

๒๗

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	๑.๒.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการเงินการคลัง”	๑ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	ธ.ค. ๖๓	๔๕๕,๐๐๐	กองคลัง	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
	๑.๒.๖ การอบรมการเงินการคลังภาครัฐและข้อควรระวังความผิดพลาดสำหรับผู้บริหาร	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	พ.ย.๖๓	๓๕,๐๐๐	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน		
	๑.๒.๗ การอบรม พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจ สอบภายในประจำหน่วยงานให้เป็นมืออาชีพ	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ คน	ธ.ค.๖๓	๓๖๐,๐๐๐	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน		
	๑.๒.๘ การนิเทศ/ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตหน่วยงานในสังกัดคมนาคม	๒ ครั้ง/ ๒ หน่วยงาน	ก.ค. - ก.ย. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๑.๒.๙ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔	-	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการ ตามกิจกรรมที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐
	๑.๒.๑๐ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร เช่น - การสืบสวนวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ - รมรณรงค์รณรงค์ทางกายภาพ/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรม Work life balance - กิจกรรม Healthy Workplace - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	ทุกหน่วยงาน		
	๑.๓ ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑ ครั้ง/ ๘๕ คน	ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	๑.๓.๒ การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	๒๕ หน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การประกวด หน่วยงานคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐
	๑.๓.๓ เสนอรายชื่อบุคลากร/หน่วยงานเพื่อรับ การคัดเลือกรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริตที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุขดีเด่น - รางวัลนักบริหารสาธารณสุขดีเด่น - รางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Award) - รางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - รางวัลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น	ตามจำนวนที่ หน่วยงาน ผู้จัดภายนอก กำหนด	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่	จำนวนบุคลากร/หน่วยงาน กรมอนามัยที่ได้รับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๕ ราย/รางวัล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการควบคุมการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น							
๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต							
๒.๑ พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนวทางการ ป้องกัน ทุจริต และ กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ - แสดงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	๑ ช่องทาง/ ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงาน ที่กำหนดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านช่องทาง ออนไลน์ น้อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๘๐
	๒.๑.๒ รายงานผลการชี้แจงเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำทุจริตฯ/การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม /การไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ	ทุก ๖ เดือน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	สำนักงาน เลขานุการกรม	ร้อยละของหน่วยงาน ที่รายงานผลชี้แจงเรียนตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐

A

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒.๒ เสริมสร้างความ เข้มแข็งและขยาย การมีส่วนร่วม เครือข่ายคุณธรรม เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑.๓ การประเมินความเสี่ยงและจัดจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ เล่ม	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยง	ร้อยละ ๙๐
	๒.๑.๔ การจัดทำคู่มือการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ เล่ม	ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่	มีคู่มือการบริหารทรัพยากร บุคคลของกรมอนามัย	๑ เล่ม
๒.๓ เสริมสร้าง พัฒนา เทคโนโลยี ในการสื่อสารสาธารณะ แก่เครือข่ายและ ประชาชน เพื่อการป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ ตามข้อบังคับจรรยาฯ - จัดอบรมประชุมชี้แจง - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (บทเพลง มาตรฐานจริยธรรม/จำขึ้นใจ ฯลฯ) - จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยา ข้าราชการฯ	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	ร้อยละ ๘๐
	๒.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรกรมอนามัยด้าน การป้องกันทุจริต (อบรมหลักสูตรภายนอก) - หลักสูตร STRONG / หลักสูตร ป.ป.ช. ฯลฯ	ผู้รับผิดชอบ งานคุณธรรมฯ จำนวน ๕ คน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้	ร้อยละ ๘๐
๒.๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการสื่อสารสาธารณะ แก่เครือข่ายและ ประชาชน เพื่อการป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๓ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของหน่วยงานที่มีชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐
	๒.๓.๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม/ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย และ ทดสอบความรู้ผ่านระบบออนไลน์	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้	ร้อยละ ๘๐

๘

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตกรมอนามัย เช่น - การจัดทำอินโฟกราฟฟิค - การเผยแพร่องค์ความรู้ตามมาตรฐานจริยธรรม - การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๕ เรื่อง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการเจ้าหน้าที่	มีจำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๕ เรื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)							
วัตถุประสงค์ที่ ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและคุณภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)							
๓.๑ พัฒนามาตรฐาน การบริหารงานที่ โปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓.๑.๑ กำหนดเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเป็น ตัวชี้วัดตามตัวบ่งชี้การ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ตัวชี้วัดระดับความ สำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) กรมอนามัย	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๕	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
	๓.๑.๒ การพัฒนา มาตรฐานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กองการ เจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของ กรมอนามัย (ITA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒.๕

ผู้อนุมัติแผน

(นายบรรณพต แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย