

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ							
๑.๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑.๑.๑ การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และปรับปรุงข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนสถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย ๒) การประชุมคณะทำงานกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม กรมอนามัย	ร่างข้อบังคับจรรยาฯ ๑ ฉบับ	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๑๘๖,๘๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในของ กรมอนามัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒) ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
	๑.๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริต	๑ ครั้ง/ ๒๐๐ คน	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	๙๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	สังกัดกรมอนามัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
	๑.๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันองค์กรในการป้องกันทุจริต	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	มิ.ย. - ก.ย. ๖๓	๓๕๕,๘๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	๓) ร้อยละของหน่วยงาน/บุคลากรเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ	
	๑.๒.๓ การนิเทศ/ติดตามเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	๒ ครั้ง/ ๒ หน่วยงาน	ก.ค. - ส.ค. ๖๓	๗๓,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
๑.๒.๔ การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการใหม่กรมอนามัย	๑ ครั้ง/๙๐ คน	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	๕๓๐,๒๐๐	กองการเจ้าหน้าที่			

๒๖๗/๑

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	๑.๒.๕ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานงาน ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Clinic)	๑ ครั้ง/๗๕ คน	ต.ค. - ธ.ค. ๖๒	๓๕๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๑.๒.๖ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านบริหารงาน พัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	ต.ค. - ธ.ค. ๖๒	๕๕๐,๐๐๐	กองคลัง		
	๑.๒.๗ โครงการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย ด้านการตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๓๘๐,๐๐๐	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน		
	๑.๒.๘ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	-	ทุกหน่วยงาน		
	๑.๒.๙ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และ วันสำคัญต่างๆ - กิจกรรม Happy Body ลดค่า BMI - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ทุกหน่วยงาน		
๑.๓ ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันทุจริต	๑.๓.๑ การประกวดคนดีศรีอนามัย	๑ ครั้ง/ ๘๕ คน	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	๑๔๗,๑๖๕	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๑.๓.๒ การประกวดหน่วยงานคุณธรรม	๒๕ หน่วยงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๓๒,๓๓๕	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๑.๓.๓ เสนอรายชื่อบุคลากร/หน่วยงานเพื่อรับ การคัดเลือกรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริตที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข - รางวัลนักบริหารสาธารณสุขดีเด่น - รางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Award)	ตามจำนวนที่ หน่วยงาน ผู้จัดภายนอก กำหนด	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กองการ เจ้าหน้าที่		

๓๓/๖/๒๓

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต							
๒.๑ พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนวทาง การป้องกันการ ทุจริต และ กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริต กรมอนามัย	๑ เล่ม	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๒.๑.๒ การจัดการข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลกระทบข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ทุกเดือน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๒.๑.๓ พัฒนาช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ หน่วยงาน - เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เช่น FB line official เป็นต้น - ปรับปรุงกระดาน Q&A - สืบรวจความพึงพอใจการใช้สื่อของ ผู้รับบริการเพื่อพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่ เหมาะสม	๒ ช่องทาง/ ทุกหน่วยงาน	ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ทุกหน่วยงาน		
๒.๒ เสริมสร้างความ เข้มแข็งและขยาย การมีส่วนร่วม เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ทุกหน่วยงาน		
	๒.๒.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต (อินโฟกราฟฟิค บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม ฯลฯ) - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ทุกหน่วยงาน	ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	ทุกหน่วยงาน		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒.๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการสื่อสารสาธารณะ แก่เครือข่ายและ ประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต	๒.๓.๑ การจัดทำเล่มคู่มือการปฏิบัติตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓	๑,๐๐๐ เล่ม	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๑๓๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๒.๓.๒ กิจกรรมเล่าเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ผ่านเพจ Facebook เครือข่ายคุ้มครองจริยธรรมกรมอนามัย	๑๕ เรื่อง	มิ.ย. - ก.ย. ๖๓	-	กองการ เจ้าหน้าที่		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)							
๓.๑ พัฒนามาตรฐาน การบริหารงานที่ โปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓.๑.๑ กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสเป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ตัวชี้วัด ๑.๑๙ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA กรมอนามัย	รอบ ๖ เดือนแรก (๒๕ หน่วยงาน) รอบ ๖ เดือนหลัง (๒๙ หน่วยงาน)	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๓.๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	ต.ค. - ธ.ค. ๖๒	-	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๓.๑.๓ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกัน การทุจริต - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑ แผน	ต.ค. ๖๒ - พ.ค. ๖๓	-	กองการ เจ้าหน้าที่		
	๓.๑.๔ ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำแนวปฏิบัติ กระบวนการใช้ทรัพย์สินของราชการ (การยืม - คืน) และแนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย.๖๓	-	ทุกหน่วยงาน		

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายอรุณพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย *อรุณพล*