



ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย (นพ.อรุณพล แก้วสัมพันธ์)	ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย (นพ.อรุณพล แก้วสัมพันธ์)
เลขที่ 85420	เลขที่ 85420
รับวันที่ 6.00.65	รับวันที่ 7.09.65
เวลา 19.00.	เวลา 16.30

กรมอนามัย
เลขที่ 85420
วันที่ 01 ธ.ค. 2565
เวลา 13.10

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๖๕๖๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่ กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของกรมอนามัย ระยะ ๕ ปี สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผ่านความเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และ ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

1. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
2. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(Signature)

(นางวรรณภา กางกั้น)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(Signature)

(นายอรุณพล แก้วสัมพันธ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๗/๖๔๐๑๖ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
เลขานุการกรม

ด้วย กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของกรมอนามัย และแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

กรมอนามัย โดย กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีระดับหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการสร้างสุขในองค์กร

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือนแรก ไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดข้อมูลประกอบการจัดทำแผน และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย <http://ethics.anamai.moph.go.th> หัวข้อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศรณและส่งเสริมพฤติกรรมที่ประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการ รั้บรู้ แก่ บุคค ลากร ใน หน่วยงานและน่านโยบาย/ แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุคค หน่วยงาน/ คณะกรรการการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุคค หน่วยงาน/ ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนารมณ์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคคลกรรการม อนามัยผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรการม เจริยธรรม	งบประมามณ กองการ เจ้าหน้าที่ และ หน่วยงาน	/	-	-	-	-
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศรณและนักกรรการภิบาล และสร้สร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาสรณระดับาน คุณธรรม จริยธรรม แก่ กลุ่มเป้าหมาย/ครือข่าย และนำ้ไปขยายผลการ ส่งเสริมพฤติกรรการตาม มาตรฐานจริยธรรมแก่ บุคค ลากรและระดับเคอ์ออน องค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรการการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	กลุ่มเป้าหมาย/ ครือข่ายเข้าร่วม ประชุม จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ บุคค ลากร กรมอนามัยที่ได้รับ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)	งบประมามณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๓๓๒,๒๐๐)	/	-	-	-	-

1/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับ ปฏิบัติ) เข้าร่วมการพัฒนาอบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมากิบาล ของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคคลในองค์กร	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา หรืออบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (work life integration/ กัฟหมด Co - working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/ หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปฏิบัติที่ดีที่คนคิด พฤติกรรม ที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรมเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมสภาพ แวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคลากรต้นแบบที่ทำความดี										
๕. ทบทวน/ปรับปรุง และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย (Do's & Don'ts)	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมนอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่	/	/	/	/	/
๖. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมจริยธรรม มาประกอบในการประเมินผลปฏิบัติงาน เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และสนับสนุนข้าราชการคนเก่ง และคนดีให้มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมนามัย	-	/	/	/	/	/
๗. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมนามัย	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/	/

๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามย์ - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการการจรรยาบรรณประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	/	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานขององค์กรคุณธรรม										
๙. ทบทวน ปรับปรุงเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ และเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	มีคู่มือการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม (๖๐ คะแนนขึ้นไป)	/					

✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๐. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่ มีคุณภาพ และการประกวด ชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานในให้มีการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีมีและ ขยายผล ไปสู่หน่วยงานอื่น	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมกร จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก ก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการ ประเมิน	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๔๔,๐๐๐)	/	/	/	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๑๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม และ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรม จริยธรรมให้ครอบคลุมทุก หน่วยงานและ ผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมให้เกิดความ ต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาชมรม จริยธรรมของหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมกร จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของ หน่วยงานในสังกัดกรม อนามัยได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๑๐๘,๐๐๐)	/	/	/	/	

๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๒. มีเขต เยี่ยมเสริมพลังการ ดำเนินงานคุณธรรม ความ โปร่งใส หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	เพื่อกำกับ ติดตาม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และเสริมพลังการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย โดย คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ ๒ หน่วยงาน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรม อนามัย Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	-	-	/	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA


๑๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการดำเนินงานตาม กรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมฯ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนา มาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	เครือข่ายผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรมอนามัย Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๓๑๓,๖๐๐)	-	-	/	-	-
---	--	--	--	---	--	---	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๔. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป		งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	/
๑๕. การประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และควบคุม ภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วาระระบบ กำหนดมาตรการเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุม ภายในร้อยละ ๘๐	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	/

✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
๑๖. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	เพื่อ ออกจากดี ตตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และปฏิบัติตามส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	จัดประชุม ๖ ครั้ง/ ปี	- คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกต้องเป็นทางการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	/	/	/

* ทุกหน่วยงาน (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ผู้อนุมัติแผน


นายอรุณทล แก้วสัมฤทธิ์
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย