

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑. วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑. คะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (กรมอนามัย) (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน)	ระดับ สูงมาก (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)	ระดับ สูงมาก (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๙๕
	๒. เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วม/ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ	๒. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต							
	๓. เพื่อส่งเสริม/พัฒนาข้าราชการในสังกัดกรมอนามัยสามารถปรับฐานความคิด (mindset) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒. จำนวนบุคลากร/หน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม						๕ รางวัล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชนเพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต	๑. พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนระบบ/มาตรฐาน/แนวทางป้องกันการทุจริตกรมอนามัย	๑	๒	๓	๔	๕	๖
			๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
		๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓. ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนาต่อยอดเครือข่ายการป้องกันการทุจริต	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	-
			๔. จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่จัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	๒๘
		๓. ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาลแก่เครือข่ายและประชาชนเพื่อการป้องกันการทุจริต	๕. จำนวนนวัตกรรม/เทคโนโลยีเพื่อการป้องกันการทุจริต	๒	๓	๔	๕	๖	๗

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
		๔. ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน	๖. จำนวนหน่วยงานที่มีโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน	-	-	-	-	-	๒๘
๓. ยกระดับคะแนนดัชนี (รับรู้การทุจริต (CPI)	๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/ มาตรฐาน/ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	๑. พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	๘๕

ผู้อนุมัติแผน..... 

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย