

แบบประเมิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนัก/กอง/ศูนย์.....

คำชี้แจง : ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า ของผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว ซึ่งมีระดับการประเมินดังนี้

- ๕ หมายถึง ดีที่สุด
- ๔ หมายถึง ดีมาก
- ๓ หมายถึง ดี
- ๒ หมายถึง ปานกลาง
- ๑ หมายถึง พอใช้

ส่วนที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ก. การครองตน					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ
(๒) การประหยัดและเก็บออม
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายข้อสัตย์สุจริต
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
ข. การครองคน					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมข้อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

ค. การครองงาน...

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ค. การครองงาน					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
(๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
๑. Mastery : Health Model, Ethics					
(๑) เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ เป็นนายตนเอง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และตรงต่อเวลา
(๒) มีความรอบรู้ ทักษะ เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ และสามารถถ่ายทอดได้
๒. Originality : Achievement, Learning					
(๑) กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก
(๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์
๓. People Centered Approach : Trust, Harmony					
(๑) เข้าใจ เข้าถึง พร้อมให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
(๒) สื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจให้เพื่อนร่วมงานและคนรอบข้าง ดูแลแก้ปัญหาตนเองได้
๔. Humility : Trust, Harmony					
(๑) มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกย่อง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น
(๒) มีความรับผิดชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และผูกพันในทีมองค์กร
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)					

ส่วนที่ ๓ การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ
๗. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๔ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
๑. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต/การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. ปฏิบัติตนตามนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมอนามัย
๓. ยึดถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ
๔. ไม่รับสิ่งของ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง
๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๕ ผลงานโดดเด่น ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ผลงานโดดเด่น					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
(๓) ผลงานที่ผลักดันหรือส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
ส่วนที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๑๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๔๐ คะแนน	
ส่วนที่ ๓ การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct) ของผู้สมัครเข้ารับ คัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๓๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๔ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๕ ผลงานโดดเด่น ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็น คณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๒๕ คะแนน	
รวมคะแนนเต็ม	๒๐๐ คะแนน	

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....