



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

คู่มือ

การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567



กลุ่มงานจริยธรรม และกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

คำนำ

กรมอนามัยได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่ น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นองค์กรแห่งความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยการกำหนดกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ด้าน มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ เพื่อยกระดับคุณธรรม และการสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง จึงมีการจัดกิจกรรมการประกวดหน่วยงานคุณธรรม เพื่อ ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมอนามัย ได้คิดค้นนวัตกรรม และสร้างสรรค์กลวิธี ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และให้หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยได้รับการพัฒนาส่งเสริมเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สืบไป

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมในฐานะกลุ่มงานหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต บูรณาการร่วมกับ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาและส่งเสริมการเป็นองค์กรสร้างสุขรวมถึงการสร้างให้บุคลากร มีความผูกพันต่อองค์กร ได้จัดทำคู่มือแนวทางในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการสร้างสภาพแวดล้อม ในองค์กรให้เป็น สถานที่ น่าอยู่ น่าทำงาน ส่งผลให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและส่งเสริม การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
กลุ่มเป้าหมาย	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
ประเภทและรางวัลที่ได้รับ	๒
เงื่อนไขการดำเนินงาน	๒
เกณฑ์การให้คะแนน หน่วยงานคุณธรรม	
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร	๓
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน	๔
ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน	๕
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๖
วิธีส่งใบสมัครและผลงาน	๖
ขั้นตอนการคัดเลือก	๗
การประกาศผล	๗
การจัดส่งแบบผลงานหน่วยงานคุณธรรม	๘
การจัดส่งแบบผลงานหน่วยงานคุณธรรม(ต่อ)	๙
หลักเกณฑ์การพิจารณา รอบ ๒	๑๐

สารบัญ

ภาคผนวก

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการฯ

แบบฟอร์มรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ

แบบฟอร์มการลงรายชื่อประกาศเจตนารมณ์ฯ

แบบฟอร์มแจ้งชื่อผลงาน

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานฯ

คุณธรรม ๕ ประการ

HAPPY WORKPLACE

วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)

หลักเกณฑ์

การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งแผนฯ ในระยะที่ ๒ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับสังคมไทย ๕ ประการคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ทั้งกระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล และกระบวนการพัฒนาระบบและส่งเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้หลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระบบบนสู่ล่าง (Top-Down) แต่ควรใช้การเรียนรู้ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง (Self-Directed Learning) เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และกระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำไปสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของกรมอนามัยและหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย บรรลุเป้าหมายเป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ที่กำหนดกรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดโครงการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับกลยุทธ์ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม และสร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำเป็นหลักเกณฑ์ คู่มือการพิจารณาเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถขยายผลเข้ารับการคัดเลือกรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบหรือรางวัลส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขจากหน่วยงานภายนอกได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานกรมอนามัย มีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
๒. เพื่อยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสังกัดและหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานของบุคคล และหน่วยงานดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
๓. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม/องค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยมีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ระยะเวลาดำเนินการ

1. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย แจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
2. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินงานตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่บัดนี้ – เดือนเมษายน ๒๕๖๗
3. ส่งผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ โดยการใส่รายละเอียดตามแบบฟอร์มฯ (พร้อมทั้งอัปโหลดขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
4. ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗
5. พิธีมอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประเภทและรางวัลที่ได้รับ

หน่วยงานคุณธรรม

- รางวัลชนะเลิศ โล่ และเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ โล่ และเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ โล่ และเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ รางวัล
- ประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา (คะแนนรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

* โดยหน่วยงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจะได้รับการพิจารณาในการนำเสนอผลงานเพื่อรับรางวัล ในประเภทอื่นๆต่อไป

เงื่อนไขการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ”

หน่วยงานต้องดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้

1. ผู้บริหารมีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
2. มีการขับเคลื่อนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
3. มีกระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. การสร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้
5. ให้หน่วยงานส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามประเด็นการประเมิน พร้อมเขียนคำอธิบาย ฯ โดยการใส่รายละเอียดตามแบบฟอร์มฯ (พร้อมทั้งอัปโหลดขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน) เพื่อประกอบการพิจารณา

การพิจารณาตัดสินหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กรมอนามัยแต่งตั้งขึ้นเป็นผู้พิจารณาตัดสินตามเกณฑ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน หน่วยงานคุณธรรม (รวม ๑๐๐ คะแนน)

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์																													
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๓๐ คะแนน)																																
<p>■ มีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร</p>	<p>๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	๑๐	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต และนโยบายองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (รวม ๔ คะแนน) ดังนี้</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (๒ คะแนน)</p> <p>๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (๑ คะแนน)</p> <p>๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน (๑ คะแนน)</p> <p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อ หรือใบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศนโยบาย หรือประกาศเจตนารมณ์ (๖ คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</td> <td>ร้อยละ ๖๐ - ๗๙</td> <td>ร้อยละ ๔๐ - ๕๙</td> <td>น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>๔</td> <td>๒</td> <td>๐</td> </tr> </table> <p>*หมายเหตุ หลักฐานการลงลายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์ทั้ง ๓ ฉบับ ให้แจ้งเวียนลงลายมือชื่อพร้อมกันใน ๑ แบบฟอร์ม</p>	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	๖	๔	๒	๐																					
ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐																													
๖	๔	๒	๐																													
	<p>๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ</th> </tr> <tr> <th>คุณธรรม 5 ประการ</th> <th>Happy 8</th> <th>HEALTH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>พอเพียง</td> <td>Happy money Happy Relax</td> <td>Learning</td> </tr> <tr> <td>วินัย</td> <td>Happy Body Happy Brain</td> <td>Health Model Achievement</td> </tr> <tr> <td>สุจริต</td> <td>Happy Soul</td> <td>Ethics</td> </tr> <tr> <td>จิตอาสา</td> <td>Happy heart</td> <td>Harmony</td> </tr> <tr> <td>กตัญญู</td> <td>Happy Family Happy Society</td> <td>Trust</td> </tr> </tbody> </table> <p>* ดูคำนิยามและความหมายเพิ่มเติมในภาคผนวก</p>	ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ			คุณธรรม 5 ประการ	Happy 8	HEALTH	พอเพียง	Happy money Happy Relax	Learning	วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement	สุจริต	Happy Soul	Ethics	จิตอาสา	Happy heart	Harmony	กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust	๑๐	<p>๑. รายงานการประชุมฯ (๑ คะแนน)</p> <p>๒. มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ โดยสอดคล้องกับ Happy Workplace และวัฒนธรรมกรมอนามัย (๙ คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>ครอบคลุม ๕ ประการ</td> <td>ครอบคลุม ๓ ประการ</td> <td>ครอบคลุม ๒ ประการ</td> <td>น้อยกว่า ๒ ประการ</td> </tr> <tr> <td>๙</td> <td>๖</td> <td>๓</td> <td>๐</td> </tr> </table>	ครอบคลุม ๕ ประการ	ครอบคลุม ๓ ประการ	ครอบคลุม ๒ ประการ	น้อยกว่า ๒ ประการ	๙	๖	๓	๐
ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ																																
คุณธรรม 5 ประการ	Happy 8	HEALTH																														
พอเพียง	Happy money Happy Relax	Learning																														
วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement																														
สุจริต	Happy Soul	Ethics																														
จิตอาสา	Happy heart	Harmony																														
กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust																														
ครอบคลุม ๕ ประการ	ครอบคลุม ๓ ประการ	ครอบคลุม ๒ ประการ	น้อยกว่า ๒ ประการ																													
๙	๖	๓	๐																													

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ	๑๐	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (๔ คะแนน) ๒. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๖ คะแนน) (แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการตามที่กำหนด)

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)

<p>■ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๑๐	๑. แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) (๔ คะแนน) (แบบฟอร์มรายงานผลตามที่กำหนด) ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ (๖ คะแนน)								
			<table border="1"> <tr> <td>ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป</td> <td>ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙</td> <td>ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙</td> <td>น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>๔</td> <td>๒</td> <td>๐</td> </tr> </table>	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๖	๔	๒	๐
ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐								
๖	๔	๒	๐								
<p>■ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p>	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย	๑๐	๑. รายงานการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑.๑ มีการประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนที่กำหนด (๒ คะแนน) ๑.๒ มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน (๓ คะแนน) ๑.๓ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓ คะแนน) ๒. แสดงช่องทางการสื่อสารการถอดบทเรียน ผลสำเร็จการดำเนินงานของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมนำองค์กร (๒ คะแนน)								
<p>■ มีการยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ</p>	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย และความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	๑๐	๑. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๓ คะแนน) *นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย ๒. ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๓ คะแนน) ๓. มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น (๔ คะแนน)								

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)											
<p>■ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance) 	๑๐	<p>๑. แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แสดงถึงผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป (๓ คะแนน) (แบบฟอร์มรายงานผลฯตามที่กำหนด)</p> <table border="1" data-bbox="1040 562 1528 699"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</th> <th>ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙</th> <th>ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙</th> <th>น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">๒</td> <td style="text-align: center;">๑</td> <td style="text-align: center;">๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>๒. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร (๔ คะแนน)</p> <p>๓. ภาพหลักฐานกิจกรรม/สภาพแวดล้อม / บรรยากาศที่สนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (๓ คะแนน)</p>	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๓	๒	๑	๐
ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐								
๓	๒	๑	๐								
<p>■ มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน</p>	<p>๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนที่กำหนดในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีองค์ประกอบดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข 	๑๐	<p>๑. เอกสารองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่ (๔ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๑.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๑.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๑.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข <p>๒. จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ ทัศน infographic PowerPoint นิทรรศการ เป็นต้น (๖ คะแนน)</p> <table border="1" data-bbox="1040 1732 1404 1812"> <thead> <tr> <th>๒ รูปแบบ</th> <th>๑ รูปแบบ</th> <th>ไม่มีสื่อ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๖</td> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">๐</td> </tr> </tbody> </table>	๒ รูปแบบ	๑ รูปแบบ	ไม่มีสื่อ	๖	๓	๐		
๒ รูปแบบ	๑ รูปแบบ	ไม่มีสื่อ									
๖	๓	๐									

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
■ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑๐	๑. แสดงหลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง (๑๐ คะแนน) <table border="1"> <tr> <td>๓ ช่องทาง</td> <td>๒ ช่องทาง</td> <td>๑ ช่องทาง</td> <td>ไม่มีการ เผยแพร่</td> </tr> <tr> <td>๑๐</td> <td>๖</td> <td>๔</td> <td>๐</td> </tr> </table>	๓ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ไม่มีการ เผยแพร่	๑๐	๖	๔	๐
๓ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ไม่มีการ เผยแพร่								
๑๐	๖	๔	๐								
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)											
■ ผลการประเมินการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือนแรก)	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕	-								
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน (Happinometer)	๕	-								

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องได้รับการประเมินผลงานฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือกรอบที่ ๑ และได้รับการประเมินเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คณะกรรมการอาจมีการตรวจสอบข้อมูลเชิงลึก กรณีเรื่องร้องเรียน (รอบ ๖ เดือนแรก) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณา

วิธีการส่งใบสมัครและผลงาน

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย แจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม เป็นไฟล์เอกสาร PDF ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยการแนบ ลิงค์ย่อ URL: ในแบบฟอร์มที่กำหนด

๓. ส่งผลงานทาง Email: ethics@anamai.mail.go.th และอัปโหลดเอกสารหลักฐานผลงานขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ (สามารถดาวน์โหลดคู่มือฯ และแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรมกรมอนามัย” (<http://ethics.anamai.moph.go.th>))

๔. คณะกรรมการอาจขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงาน

ขั้นตอนการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การคัดเลือก รอบที่ ๑

คณะกรรมการฯ พิจารณาให้คะแนนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพฯ จากแบบฟอร์มส่งผลงาน พร้อมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และคัดเลือกหน่วยงานที่มีคะแนนมากที่สุด จำนวน ๑๐ หน่วยงาน (ส่วนกลาง ๕ หน่วยงาน / ส่วนภูมิภาค จำนวน ๕ หน่วยงาน)

๒. การคัดเลือก รอบที่ ๒

คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพฯ รอบที่ ๒ โดยการนำเสนอผลงานของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก รอบที่ ๑ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน รายละเอียดผลงานพร้อมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพฯ รอบที่ ๒

การประกาศผล

ผลการตัดสินการประกวดจะแจ้งหน่วยงานที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง รวมทั้งประกาศผลการคัดเลือกทางเว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” <http://ethics.anamai.moph.go.th> ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗

การติดต่อสอบถาม

สอบถามรายละเอียดได้ที่

๑. นายดำรงพล สิงสนิท กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๖, ๐๙ ๘๘๒๗ ๔๘๔๑

๒. ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” <http://ethics.anamai.moph.go.th>

ลิงค์เว็บไซต์หน่วยงาน	QR - Code
https://ethics.anamai.moph.go.th/th/award/220622?reload	
หมายเหตุ: สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ นายดำรงพล สิงสนิท กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย อาคาร ๔ ชั้น ๓ โทร. ๐๒ ๕๙๐ ๔๘๘๖, ๐๙ ๘๘๒๗ ๔๘๔๑	

การจัดส่งแบบผลงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กำหนดส่งผลงาน

หน่วยงานจัดส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมหลักฐานประกอบ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๒. รูปแบบการจัดส่ง

หน่วยงานดำเนินการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและอัปโหลดหลักฐานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตั้งชื่อ “หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยจำแนกตามหัวข้อ ลำดับการประเมิน ดังนี้

๑. การนำองค์กร

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์

๑.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและสมาชิกที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (พร้อมหลักฐานการลงรายชื่อ)

๑.๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (พร้อมหลักฐานการลงรายชื่อ)

๑.๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (พร้อมหลักฐานการลงรายชื่อ)

๑.๒. การกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๑.๒.๑ รายงานการประชุม (การกำหนดเป้าหมาย)

๑.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การดำเนินงาน

๒.๑ องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

๒.๒ องค์กรมีการติดตาม ประเมินผล ถอดบทเรียน

๒.๒.๑ รายงานการประเมินผลกิจกรรมตามแผนฯ

๒.๒.๒ รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนฯ

๒.๒.๓ หลักฐานแสดงการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๒.๒.๔ ช่องทางการสื่อสารการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมนำองค์กร

๒.๓ องค์กรมีการยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ

๒.๓.๑ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ยกเว้นคนดีศรีอนามัย)

๒.๓.๒ ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓.๓ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านสื่อ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์

๓.ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๓.๑ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

๓.๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

๓.๓.๒ สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนฯ

๓.๓.๓ ภาพหลักฐานแสดงสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่สนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๓.๒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๓.๒.๑ เอกสารแสดงองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ

๓.๒.๒ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ

๓.๓ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้

๓.๓.๑ หลักฐานแสดงถึงการเผยแพร่องค์ความรู้ของหน่วยงานผ่านช่องทางช่องทางการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๔.ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) **ไม่ต้องแนบหลักฐาน**

๔.๒ ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) **ไม่ต้องแนบหลักฐาน**

ตัวอย่างการแสดงผลงานบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

กรมอนามัย กรมอนามัย | การค้า

ethics.anamai.moph.go.th/moralmodel/220263

กรมอนามัย กรมอนามัย

หน้าหลัก | เกี่ยวกับเรา | ประสิทธิภาพ | ภาพนิเทศเอกสาร | กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ร้องเรียนเบาะแสการทุจริต

05.10.2566 5 0 Like 0

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมอนามัย

05 ตุลาคม 2566 กรมอนามัย

อันดับที่ 1

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมอนามัย
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อันดับที่ 2

“ กรมอนามัย เรามีสาระสุขภาพดีๆ ส่งตรงถึงคุณ ทุกวัน ”

หลักเกณฑ์

การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากรอบ ๑ เข้าสู่กระบวนการหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๒ รายละเอียดประกอบการคัดเลือกฯ ดังนี้

การนำเสนอผลงาน

- กำหนดเวลาสำหรับการนำเสนอ : หน่วยงานละไม่เกิน ๑๐ นาที
- ผู้แทนหน่วยงานนำเสนอ จำนวน ๑ – ๒ ท่าน
- นำเสนอผลงานด้วยวาจา พร้อม PowerPoint จำนวนไม่เกิน ๕ Slides ประกอบด้วย
 - การให้ความสำคัญของผู้บริหาร
 - ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
 - ปัจจัยแห่งความสำเร็จ
 - เทคนิค กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน
 - นวัตกรรม/แนวคิดในการนำมาบูรณาการองค์กร

การสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ : ๑๐ นาที

คณะกรรมการสัมภาษณ์ รายละเอียดเกี่ยวกับ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

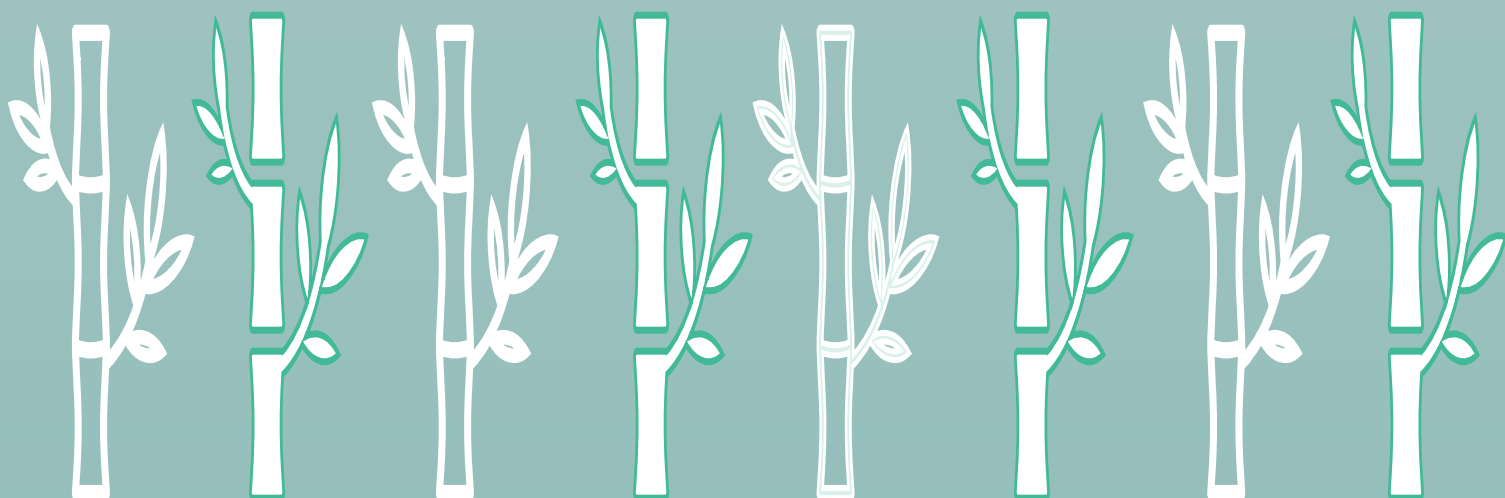
- คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข
- วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)

เกณฑ์การให้คะแนน : ๑๐๐ คะแนน

- การให้ความสำคัญของผู้บริหารองค์กร (๒๐ คะแนน)
- ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๒๐ คะแนน)
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (๒๐ คะแนน)
- เทคนิค/กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน (๒๐ คะแนน)
- นวัตกรรม/แนวคิดการนำมาบูรณาการองค์กร (๑๐ คะแนน)
- การสัมภาษณ์หน่วยงาน/นำเสนอ (๑๐ คะแนน)

.....

ภาคผนวก





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน).....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

ตัวอย่างแบบฟอร์มการลงรายชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ

แบบลงลายมือชื่อการดำเนินการร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา
การคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน

บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน.....คน

บุคลากรที่ลงรายชื่อ จำนวน.....คน

บุคลากรที่ลงรายชื่อทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ.....ของบุคลากรทั้งหน่วยงาน

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประกาศเจตนารมณ์
ต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน
ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ลงราย มือชื่อ	หมายเหตุ
๑					
๒					
๓					
๔					
๕					
๖					
๗					
๘					
๙					
๑๐					
๑๑					
๑๒					
๑๓					
๑๔					
๑๕					



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน).....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....

ชื่อผลงาน

ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์.....

E-mail:

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์																					
		มี	ไม่มี																							
๑	การนำองค์กร																									
	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป																									
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ดังนี้																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</th> </tr> <tr> <th>คุณธรรม 5 ประการ</th> <th>Happy 8</th> <th>HEALTH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>พอเพียง</td> <td>Happy money Happy Relax</td> <td>Learning</td> </tr> <tr> <td>วินัย</td> <td>Happy Body Happy Brain</td> <td>Health Model Achievement</td> </tr> <tr> <td>สุจริต</td> <td>Happy Soul</td> <td>Ethics</td> </tr> <tr> <td>จิตอาสา</td> <td>Happy heart</td> <td>Harmony</td> </tr> <tr> <td>กตัญญู</td> <td>Happy Family Happy Society</td> <td>Trust</td> </tr> </tbody> </table>	ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ			คุณธรรม 5 ประการ	Happy 8	HEALTH	พอเพียง	Happy money Happy Relax	Learning	วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement	สุจริต	Happy Soul	Ethics	จิตอาสา	Happy heart	Harmony	กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust				
ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ																										
คุณธรรม 5 ประการ	Happy 8	HEALTH																								
พอเพียง	Happy money Happy Relax	Learning																								
วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement																								
สุจริต	Happy Soul	Ethics																								
จิตอาสา	Happy heart	Harmony																								
กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust																								
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ																									

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๒	การดำเนินงาน				
	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป				
	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย				
	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย และความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)				
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)				

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
	<p>๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนที่กำหนดในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <p>๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p> <p>๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข</p>				
	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง				
๔	ผลลัพธ์การดำเนินงาน				
	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)				
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)				

ลิ้งค์เว็บไซต์หน่วยงาน	QR – Code
<p style="text-align: center;">กรณีไม่สามารถเปิดเว็บไซต์หน่วยงานได้</p> <p>ชื่อผู้ประสานงาน.....</p> <p>เบอร์ติดต่อ.....</p>	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลัง คณะกรรมการพิจารณาอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตรวจสอบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณาอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วัน/เดือน/ปี.....



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

-แบบฟอร์ม-

แจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน.....

ชื่อผลงาน.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....โทรศัพท์.....

E-mail:

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง :

๑. ให้หน่วยงานส่งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทาง E-mail: ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. ชื่อผลงานสามารถเปลี่ยนแปลงได้จนถึงวันที่ปิดรับผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

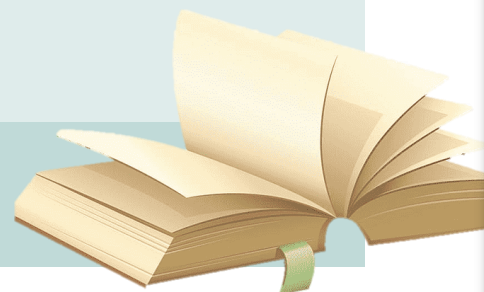


กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



คณะผู้จัดทำ

นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิตกรชำนาญการพิเศษ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม)
นางสาววาสนา สงวนหม่ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวประภาภัส อัมรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล
นางสาววราภรณ์ จงพิพัฒน์ชัยพร นักทรัพยากรบุคคล
นายดำรงพล สิงสนิท นักทรัพยากรบุคคล
นางสาวนันทินี ปรีชา นักทรัพยากรบุคคล
นางแวว นาสร้อย พนักงานธุรการ ส 3



กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กลุ่มงานจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
ที่อยู่ อาคาร 4 ชั้น 3 กรมอนามัย
เลขที่ 88/22 ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2590 4035-6 / 0 2590 4883-6

E – mail : ethics@anamai.mail.go.th

