



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมอนามัย (พญ.อัมพร เบญจพลพิทักษ์)
เลขรับ: ๖๐๔๗
รับวันที่: ๐ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา: ๑๐:๑๕

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย (พญ.นงนุช ภัทรอนันตพ)
เลขรับ: 4981
รับวันที่: 6 พ.ย. ๖๘
เวลา: ๐๙.42 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๖

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ ๕๖๒๕

วันที่ ๖

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยและคนดีประเภทต่างๆ และองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ และเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม RH museum สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมอนามัย ได้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ การประกวดคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ และเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ๑. คู่มือการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ และคนดีประเภทต่างๆ ๒. เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. คู่มือการคัดเลือกองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการปรับปรุงจัดทำคู่มือทั้ง ๓ ฉบับตามมติ ของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้วจึงเสนอกรมอนามัย อนุมัติเพื่อแจ้งเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติคู่มือการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ และคนดีประเภทต่างๆ
๒. อนุมัติเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. อนุมัติคู่มือการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.) เรียน อธิบดีกรมอนามัย
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางนงนุช ภัทรอนันตพ)
รองอธิบดีกรมอนามัย
- 7 พ.ย. 2568

(นางสาววรรณวิสา แสงนพรัตน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมอนามัย

๒.) อนุมัติ

(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)
อธิบดีกรมอนามัย
๑๒ พ.ย. ๒๕๖๘



กรมอนามัย
Department of Health

เกณฑ์การสรรหา

และ

คัดเลือกรางวัล

“เกียรติยศ คนกรมอนามัย”

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อรับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”

ความเป็นมา

กรมอนามัยกำหนดวิสัยทัศน์สร้างสังคมรอบรู้สู่สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน โดยมีพันธกิจในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม และเป็นองค์กรภาครัฐที่ให้ความสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล มุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส รวมถึงส่งมอบคุณค่า ผลงาน และองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศหรือนานาชาติ มุ่งประโยชน์ด้านส่งเสริมสุขภาพต่อประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ

ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยประสบปัญหาความเสี่ยงด้านสาธารณสุข ๒ ปัจจัยด้วยกัน เรื่องแรก ปัญหาการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเร็วกว่าที่คิด “สึนามิผู้สูงวัย” ด้วยอัตราการเกิดของประชากรที่ลดจำนวนลงอย่างมากโดยอัตราการเกิดของเด็กแรกเกิดลดลงจากปีละ ๑.๕ ล้านคน เหลือเพียงปีละ ๔ แสนคน และคาดว่าในปี ๒๕๘๓ จะมีประชากรผู้สูงอายุมากถึง ๑ ใน ๓ ของประชาชนทั้งประเทศ ทำให้ไทยอาจประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานและเกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจทำให้ไทยเสี่ยงเป็นประเทศล้มละลาย และอีกหนึ่งปัญหา คือ “การจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง” (Non – Communicable Diseases : NCDs) ซึ่งประเทศไทยได้จัดทำยุทธศาสตร์ NCDs ตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ – ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นระยะเวลารวมกว่า ๑๐ ปีแล้ว ทั้งยังเป็นหนึ่งในไม่กี่ประเทศที่ทุ่มงบประมาณในการสำรวจสุขภาพให้แก่ประชาชนโดยการตรวจร่างกาย ซึ่งจะมีการตรวจติดตามทุกๆ ๕ ปี และในปัจจุบันมีการสำรวจไปแล้วรวม ๗ ครั้ง ซึ่งใช้งบประมาณไปกว่า ๙๐ ล้านบาท คาดการณ์ว่าจะได้ผลสำรวจแล้วเสร็จภายในปีหน้า จากผลสำรวจที่ผ่านมาพบว่า ๒ เรื่องพื้นฐานสำคัญที่ทำให้เกิดโรคกลุ่ม NCDs เช่น โรคหัวใจ หลอดเลือดสมอง และโรคไต และอีกหนึ่งโรคที่คนไทยมีแนวโน้มจะเป็นมากขึ้น คือโรคเบาหวาน ซึ่งถือเป็นปัจจัยเสี่ยงทางสาธารณสุขที่อยู่ในขอบเขตภารกิจของกรมอนามัย โดยกรมอนามัยได้มีมาตรการในการจัดการกับกลุ่ม “โรค NCDs” โดยการเป็นผู้นำในการกระตุ้นการดูแลสุขภาพ การให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสุขภาพและโภชนาการในการเลือกบริโภคอาหาร รวมถึงการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับ “การเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ หรือ สึนามิผู้สูงวัย” โดย การจัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุเพื่อให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพของผู้สูงวัย รวมถึงมาตรการการส่งเสริมการมีบุตรเพื่อเพิ่มจำนวนประชากรของประเทศด้วยเหตุนี้ กรมอนามัยซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการเป็นผู้นำด้านการขับเคลื่อนระบบงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีการผลักดันและสนับสนุนบุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญในการคิดค้นนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือต่อยอดขยายผลการดำเนินงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกรมอนามัยเป็นแบบอย่างในการสร้างคุณประโยชน์แก่สังคมส่วนรวมสร้างแรงจูงใจในการทำเพื่อส่วนรวมก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมอันดีของกรมอนามัย ในการส่งมอบคุณค่าในการทำงาน สืบต่อไป

กรมอนามัยจึงได้เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อรับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรซึ่งเคยปฏิบัติงานและสร้างคุณประโยชน์ ชื่อเสียงเป็นที่ประจักษ์ให้แก่กรมอนามัย เป็นที่ยอมรับของบุคลากรกรมอนามัยและบุคคลทั่วไป โดยการพิจารณาจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอจากหน่วยงานภายในกรมอนามัยและจากคณะกรรมการสรรหา (กรมอนามัยแต่งตั้ง) ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในแต่ละสายงานตามภารกิจของกรมอนามัย เพื่อยกย่อง สร้างขวัญกำลังใจ แก่อดีตบุคลากรกรมอนามัย ผู้มีคุณูปการในการนำองค์ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ไปใช้ประโยชน์ สร้างสรรค์ผลงานหรือต่อยอดการดำเนินงานกรมอนามัย ขยายผลในระดับประเทศ นานาชาติ หรือสังคมรอบกว้าง อันเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกรมอนามัย

วัตถุประสงค์

๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เคยสังกัดกรมอนามัย และทำคุณประโยชน์ตลอดจนสร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณะ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม

๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรกรมอนามัย ในการดำรงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ของบุคลากรกรมอนามัย ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกรมอนามัยมีการตระหนักถึงการสร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคม รวมถึงสนับสนุนและ ยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากรผู้ซึ่งเคยปฏิบัติงานในสังกัดกรมอนามัย สร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรปัจจุบันและอดีตบุคลากรของกรมอนามัย ก่อให้เกิดบุคคลที่เป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรรุ่นหลัง ทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพสืบไป

กลุ่มเป้าหมายที่สามารถถูกเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือพนักงานกระทรวงซึ่งเคยปฏิบัติงานในสังกัดกรมอนามัย

หลักเกณฑ์/คุณสมบัติในการสรรหารายชื่อเพื่อรับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย”

๑. เป็นบุคลากรผู้เคยปฏิบัติงานให้แก่ กรมอนามัย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ)
๒. มีผลงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สร้างคุณประโยชน์แก่สาธารณะเป็นที่ประจักษ์ โดยผลงานที่เกิดขึ้นดำเนินการภายใน ๕ ปี ย้อนหลัง นับตั้งแต่ถูกเสนอชื่อ
๓. ไม่เคยมีประวัติหรือพฤติกรรมอันผิดศีลธรรมอันดีไม่มีมลทินมัวหมองตลอดอายุการรับราชการ
๔. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๖. เป็นบุคคลผู้มีสัญชาติไทยและยังมีชีวิตอยู่
๗. ไม่เป็นผู้ที่มีชื่ออยู่ในคณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับผลการพิจารณาในปีนั้น
๘. ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” มาก่อน

คณะกรรมการตัดสินผู้ที่สมควรได้รับรางวัล

๑. คณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” (กรมอนามัยพิจารณาแต่งตั้ง)
๒. คณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” (กรมอนามัยพิจารณาแต่งตั้ง)

วิธีการสรรหา/เสนอชื่อ

๑. คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกของหน่วยงาน/ผู้บริหารหน่วยงาน เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกโดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่หลักเกณฑ์กำหนดจัดส่งมายังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
 ๒. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเป็นผู้สรรหาและเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกโดยจัดทำข้อมูลตามที่แบบฟอร์มกำหนดจัดส่งมายังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
- หมายเหตุ : การเขียนผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อข้อมูลประวัติ/ผลงานต้องไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ

ขั้นตอนการสรรหา

๑. กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม) จัดทำหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคล “เกียรตินิยม คนกรมอนามัย”
๒. กองการเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลผู้รับรางวัลจำนวน ๒ ชุด
 - ๒.๑. คณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรตินิยม คนกรมอนามัย”
 - ๒.๒. คณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรตินิยม คนกรมอนามัย”
๓. กองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนคู่มือเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคล “เกียรตินิยม คนกรมอนามัย” ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด
๔. กองการเจ้าหน้าที่จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรตินิยม คนกรมอนามัย”
๕. กองการเจ้าหน้าที่จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรตินิยม คนกรมอนามัย”
๖. ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกรางวัลเกียรตินิยม คนกรมอนามัย
๗. มอบรางวัล “เกียรตินิยม คนกรมอนามัย”

เกณฑ์การให้คะแนน

ข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
๑	ความประพฤติส่วนบุคคล (๒๐) คะแนน	ไม่มีประวัติการทุจริต ประวัติการก่ออาชญากรรม หรือการกระทำอันผิดศีลธรรมการถูกฟ้องร้อง ทั้งทางแพ่งและอาญา
๒	ผลงานที่ประจักษ์ (๖๐) คะแนน	มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สร้างคุณประโยชน์ ต่อสังคมโดยรวมหรือสร้างคุณูปการให้แก่ กรมอนามัย หรือเป็นผลงานที่มีการถูกกล่าวถึง ในปัจจุบัน ผลงานที่ได้รับการยอมรับจากสังคม หรือสร้างชื่อเสียงอันดีให้แก่ตนเองหรือองค์กร ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
๓	เป็นต้นแบบ Health model (๒๐) คะแนน (บุคคลต้นแบบในการดูแลสุขภาพ)	ทัศนคติที่มีต่อการดูแลสุขภาพ และการมีส่วนร่วมในการรณรงค์หรือสื่อสารการดูแลสุขภาพ แก่สังคม สาธารณชน

หมายเหตุ : ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้จัดเตรียมข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เพื่อเสนอคณะกรรมการในการพิจารณาคัดเลือก

การมอบรางวัลและการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ

รางวัลเกียรตินิยม คนกรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔ (๑ รางวัล)

- โฉ่พร้อมเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท
- เชิญแสดงปาฐกถาพิเศษในวันสถาปนากรมอนามัย

ผังขั้นตอนการดำเนินงานสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย”

กองการเจ้าหน้าที่จัดทำเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย”

กองการเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” (เสนอผู้มีอำนาจลงนาม)

กองการเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” (เสนอผู้มีอำนาจลงนาม)

กองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนเกณฑ์ฯ ให้คณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” และ คณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย”

กองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนเกณฑ์ฯ ให้คณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย”

หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคจัดทำข้อมูลประวัติ/ผลงานของผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่

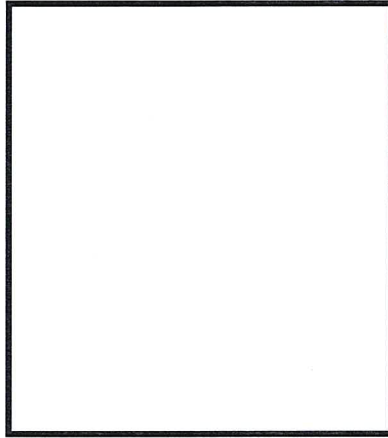
จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” (ก.พ.๖๙)

จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” (ก.พ.๖๙)

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” (ก.พ.๖๙)

พิธีมอบ รางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย” (มี.ค.๖๙)

แบบเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย”



(รูปภาพ ขนาด ๑.๕ นิ้ว)

ชื่อ- สกุล.....

เบอร์โทรศัพท์.....

E-mail. :

ที่อยู่(สามารถติดต่อได้).....

ตำแหน่งสุดท้าย ณ กรมอนามัย.....

รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย.....

ผลงานเชิงประจักษ์ที่สร้างคุณประโยชน์หรือชื่อเสียง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ผลงานสามารถแนบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ โดยรวมแล้วต้องไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ

ผู้เสนอชื่อ.....

ตำแหน่ง.....