

รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอนามัย

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑. ส ี ง เ ส ร ี ม วัฒนธรรมองค์กร ปรับ Mindset โดยยึด ประโยชน์ส่วนร่วม มากกว่าส่วนตน	ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต และ นโยบาย No gift Policy	ทุกหน่วยงาน (๓๗ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๙๒.๐๙ ของ บุคลากรกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ประเมิน พ ฤ ต ิ ก ร ร ม เ ช ิง จริยธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน/	-	/	/	-	-	ทุกหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และนโยบาย No gift Policy ร้อยละ ๑๐๐
๒. ส่งเสริมการ สื่อสารภายใน หน่วยงาน	กิจกรรมการประชุม ผู้บริหารกรมอนามัย และหน่วยงาน เพื่อ สื่อสาร ในประเด็น ต่างๆ ที่สำคัญ เช่น-การ กำกับติดตามการใช้ งบประมาณ ฯลฯ	๑ ครั้ง/เดือน	ประชุมชี้แจงแผนและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ กรม อนามัยครบทุกเดือน (ร้อยละ๑๐๐)	กองแผนงาน	-	/	/	-	-	ประชุมผู้บริหารกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ครั้ง เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงาน แก่ผู้บริหารหน่วยงาน และ บุคลากรกรมอนามัย
๒. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกมีส่วนร่วม	ประเมินความพึง พอใจ/รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	๑ ครั้ง	ผลคะแนน EIT เปิด โอกาสให้บุคคล ภาย นอกได้เข้าไปมีส่วน ร่วมปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของ หน่วยงาน ได้คะแนน ร้อยละ ๖๙.๙๐	กองการ เจ้าหน้าที่	-	-	-	/	/	ประเมินความพึงพอใจการ ดำเนินงานที่เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล https://person.anamai.moph.go.th/th/pa๔๑๕/download?id=๑๐๓๓๐๔&mid=๓๗๗๕๑&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๐๗๒

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔. พัฒนาองค์ ความรู้ ITA เพื่อให้ การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล	การ ประ ชุ ม เ ชิง ป ฏิ บั ตี การ การ พัฒนาการดำเนินงาน ตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความ โปร่งใส (ITA)	๑ ครั้ง	ค ะ แ น น การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร ั อ ย ล ะ ๙๑.๑๔	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	๒๗๒,๓๖๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/ (พ.ย.๖๕)	-	-	-	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาการดำเนินงานตาม กรอบธรรมาภิบาล และ คุณธรรมความโปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ พ.ย.๖๕ ณ โรงแรมสยามดาสดา เขาใหญ่ จำนวน ๖๐ คน
๕. ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต กรมอนามัย	การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุม ภายใน	๑ แผน	ร้อยละ ความสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	-	-	/	/	/	วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตกรมอนามัย โครงการจ้างพัฒนาระบบ สุขภาพดีวิถี ไทยใหม่ สร้าง ไทย สร้างชาติ ระยะ ๒ (โครงการวงเงินสูงสุด) • ดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม https://ethics.anamai.moph.go.th/th/risk๖๖