

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฏฐา เสือแดง.....หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๕-๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๖	๑,๐๐๐	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...๑๒...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๙๘,๓๕๕.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๒๙๘,๓๕๕.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๓๖...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๐๐๐....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๓๖....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๑,๐๐๐....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กรมอนามัย มุ่งองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสาร ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากร กรมอนามัย ได้เรียนรู้ อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คุณุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุก ระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อัน ควรได้ตามกฎหมายหรือ โดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลัก ความถูกต้อง โปร่งใส เป็น ธรรม /หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯและ สามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และสังคม การทำงานบนสภาวะ ความหลากหลายของ ช่วงวัย	ทุก หน่วยงาน ในสังกัดกรม อนามัย	มีการสร้างการ รับรู้/เผยแพร่/ อบรมให้ ความรู้ อย่าง น้อย ๒ เรื่อง (ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันทุจริต และมาตรฐาน ทางจริยธรรม)	(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	✓	✓	✓	✓
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคล ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และ เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรง บันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเป็นผู้นำใน การพัฒนากกรมอนามัย เป็นองค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรมอย่างยั่งยืน	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงานใน สังกัดกรม อนามัย	จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๒ คน/ หน่วยงาน (๗๒ คน)	บุคลากรที่เข้า รับการคัดเลือก ผ่านคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑)	๑๐๙,๙๐๕	✓	✓	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาล ที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ ปัจจุบัน									
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๔. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	มียุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑๖๓,๐๐๐	-	✓	-	-
๕. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน	-	✓	✓	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริม และ สนับสนุนหน่วยงานให้มี การพัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่าง ที่ดีมีการเผยแพร่และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยาย ผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้	กองการ เจ้าหน้าที่ และทุก หน่วยงาน	หน่วยงาน สมัครเข้าร่วม ประกวด ไม่น้อยกว่า ๒๕ หน่วยงาน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	๒๕,๔๕๐	✓	✓	✓	✓
๗. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อ ส น บ ส นุน การ ดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรม ให้ เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร	ทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน มีการจัดตั้ง ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ภายใน ไตรมาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรม เข้าร่วมประกวด/ เสนอผลงานที่ เกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง /๑ ครั้ง	-	✓	✓	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๘. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกันทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	-
๙. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	-	-
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย ให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	ทุก หน่วยงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	-	✓	✓	✓	✓
๑๒. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุก หน่วยงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓
รวม					๒๙๘,๓๕๕				