

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ภัคดี โพธิ์ศิริ | ประธานคณะกรรมการ |
| ข้าราชการบำนาญ | |
| ๒. นายจรัญ จักรवालชัยศรี | กรรมการ |
| ข้าราชการบำนาญ | |
| ๓. นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ | |
| ๔. นางวรรณภา กางกั้น | กรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ | |
| ๕. นางสาววาสนา สงวนหมู่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | |

ผู้มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)

- | | |
|------------------------------|---------|
| ๑. แพทย์หญิงแสงโสม สีนะวัฒน์ | กรรมการ |
| ข้าราชการบำนาญ | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| รองอธิบดีกรมอนามัย และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | |
| ๒. นายแพทย์สรายุทธ บุญสุข | กรรมการ |
| รองอธิบดีกรมอนามัย | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๒. นางสาวณัฏชา เสือแดง | นักทรัพยากรบุคคล | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๓. นางสาววราภรณ์ อัสวศรีอนันต์ | นักทรัพยากรบุคคล | กองการเจ้าหน้าที่ |

ผู้เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)

- | |
|--|
| ๑. นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาณนท์ (ประธานชมรมจริยธรรมกรมอนามัย) |
| ๒. ประธานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย หรือผู้แทน จำนวน ๓๐ คน |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานคณะกรรมการ (ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ภัคดี โพธิ์ศิริ) กล่าวเปิดการประชุม

วาระที่ ๑...

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย กล่าวอวยพรปีใหม่ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน

๑.๒ ประธานฯ ให้ข้อสังเกต กรณีตัวอย่างตามข่าว เรื่อง การฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของปลัดกระทรวงมหาดไทย และกรณีความไม่โปร่งใสหรือทุจริตของอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สะท้อนถึงการเป็นตัวอย่างของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑) โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือแจ้งให้ คณะกรรมการทุกท่านทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและให้การรับรองภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่มี กรรมการท่านใดขอแก้ไขเพิ่มเติม

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ แบบประเมินการรับรู้และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการทบทวนข้อคำถาม และจัดทำแบบประเมินการรับรู้และการประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒)

ความคิดเห็นที่ประชุม

คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) แก้ไขคำชี้แจงข้อ ๑ ในแบบประเมิน โดยเพิ่มข้อความให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เป็น “การพัฒนาพฤติกรรม เชิงจริยธรรมของบุคลากร”
- ๒) แก้ไขส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ในหัวข้อ การศึกษา ข้อ ๔.๑ จากเดิม “อนุปริญญา/เทียบเท่า” เป็น “ต่ำกว่าปริญญาตรี” เพิ่มหัวข้อ อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย และหัวข้อ หน่วยงานที่ท่านสังกัด ให้เพิ่มเติมหน่วยงานให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
- ๓) ปรับส่วนที่ ๓ การประเมินการรับรู้ข้อบังคับจรรยาฯ เป็นส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๒ แบบประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรมฯ เป็นส่วนที่ ๓
- ๔) ปรับส่วนที่ ๓ แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม โดยแบ่งเป็น ๒ ข้อย่อยและจัดหมวดหมู่ข้อคำถาม ให้สอดคล้องกับหัวข้อที่ประเมิน (ข้อ ๓.๑ ประเมินความคิดเห็นผู้ตอบ และ ๓.๒ ประเมินระดับ พฤติกรรมเชิงจริยธรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ)
- ๕) ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อคำถามให้ครอบคลุมแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (Do's & Don'ts)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

๓.๒ แผนปฏิบัติการ...

๓.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงข้อมูลตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรรณามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และได้เสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้อธิบดีกรรณามัยเห็นชอบ และดำเนินการแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรรณามัย จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับหน่วยงาน รวมทั้งกำกับติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรรณามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรรณามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑) สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

แผนฯ งบประมาณ	ได้รับ	ใช้ไป	คงเหลือ
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๗๗๘,๘๐๐	๖๐๘,๙๐๔	๑๖๙,๘๙๖
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผู้สูงอายุ	๒๙๐,๒๐๐	-	๒๙๐,๒๐๐
รวม	๑,๐๖๙,๐๐๐	๖๐๘,๙๐๔	๔๖๐,๐๙๖

๒) สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผน	จำนวนและร้อยละของโครงการ/กิจกรรม		
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการต่อเนื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑. ส่งเสริมคนดี	๘	๒	-	๖
๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม	๔	๑	-	๓
๓. การป้องกันทุจริต	๔	๑	-	๓
รวม	๑๖	๔	-	๑๒

ความคิดเห็นที่ประชุม

คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และนโยบาย No gift Policy ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒) เน้นการขับเคลื่อนด้าน HRD (Human Resource Development) ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ทุกหน่วยงานให้เป็นพื้นฐาน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

๓) ฝ่ายเลขานุการ...

๓) ฝ่ายเลขานุการ (กองการเจ้าหน้าที่) หาแนวทางในการจัดสรรงบประมาณแก่ทุกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และต่อเนื่องทุกปี

๔) สื่อสาร สร้างความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมถึงเป้าหมายในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ประจำปี เพื่อให้หน่วยงานสามารถเตรียมความพร้อมการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม และงบประมาณในการ ขับเคลื่อนได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

๔.๒ รายงานเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต (ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๕) รายละเอียดดังนี้

ประเภทข้อร้องเรียน	จำนวนเรื่อง		ร้อยละ
	เดือน ต.ค.	เดือน พ.ย.	
การทุจริต	๐	๐	-
การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๐	๐	-
การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น การใช้วาจาไม่สุภาพ	๐	๑	๑๐๐
การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๐	๐	-
รวม	๐	๑	๑๐๐.๐๐

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๓ การจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำหน่วยงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการขออนุมัติปรับเพิ่มกิจกรรมภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กิจกรรมที่ ๑๑.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และได้ดำเนินการจัดทำ หนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้ดำเนินการตอบรับการโอนงบประมาณให้กับกองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้กองการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

วาระที่ ๖...

วาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานจัดเตรียมข้อมูล ดังนี้

- ๑) จัดทำ Infographic คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
- ๒) จัดส่งประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
- ๓) จัดเตรียมกิจกรรมออกบูธแสดงผลงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

โดยจัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบและมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเตรียมความพร้อม กิจกรรมออกบูธการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย โดยมีข้อมูลวิสัยทัศน์กรม เป้าหมายด้านการพัฒนาบุคลากร กรมอนามัย และโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย เช่น การดำเนินงานชมรมจริยธรรม การดำเนินงาน ITA เป็นต้น

๖.๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัยครั้งถัดไป

ประธานนัดประชุมครั้งต่อไปวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามแนวทางที่กำหนด (ประชุม ๒ เดือน/ครั้ง ในวันศุกร์แรกของเดือน) และกล่าวปิดการประชุม

มติที่ประชุม : รับทราบและมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำปฏิทินการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัยทราบ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาวราภรณ์ อัสวศรีอนันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางสาววาสนา สงวนหมู่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วันศุกร์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ภัคดี โพธิ์ศิริ | ประธานคณะกรรมการ |
| ข้าราชการบำนาญ | |
| ๒. นายจรัญ จักรवालชัยศรี | กรรมการ |
| ข้าราชการบำนาญ | |
| ๓. นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ | |
| ๔. นางวรรณภา กางกั้น | กรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ | |
| ๕. นางสาววาสนา สงวนหมู่ | ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ |
| ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | |

ผู้มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. แพทย์หญิงแสงโสม สีนะวัฒน์ | กรรมการ |
| ข้าราชการบำนาญ | |
| ๒. นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| รองอธิบดีกรมอนามัย และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---------------------------|---------|
| ๑. นายแพทย์สรายุทธ บุญสุข | กรรมการ |
| รองอธิบดีกรมอนามัย | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | | |
|------------------|---------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวพรพนา | พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๒. นางสาวณัฏชา | เสื่อแดง | นักทรัพยากรบุคคล | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๓. นางสาววราภรณ์ | อัสวศรีอนันต์ | นักทรัพยากรบุคคล | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๔. นางสาววันวิสา | มหารมย์ | นักทรัพยากรบุคคล | กองการเจ้าหน้าที่ |

ผู้เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)

๑. ประธานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย หรือผู้แทน จำนวน ๒๕ คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานคณะกรรมการ (ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ภัคดี โพธิ์ศิริ) กล่าวเปิดการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมทราบว่า นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ได้รับการคัดเลือกให้รักษาการในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติงานที่กองแผนงาน กรมอนามัย ทำให้มีการเปลี่ยนแปลง ผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งนางสาววาสนา สงวนหมื่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมอีกหน้าที่หนึ่ง และนางสาววาสนา สงวนหมื่น จะปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย แทนนางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการฯ ทูทันทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและให้การรับรองภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใด ขอแก้ไขเพิ่มเติม

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

แบบประเมินการรับรู้และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบประเมินการรับรู้และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรเสนอแบบประเมินฯ เพื่อให้คณะกรรมการฯ เห็นชอบ และดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

ความคิดเห็นที่ประชุม

คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑) เห็นควรให้ดำเนินการสำรวจแบบประเมินฯ ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒) ดำเนินการทบทวนข้อคำถามให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ (Do's – Dont's) ของสำนักงาน ก.พ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)
มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทข้อร้องเรียน	จำนวนเรื่อง	ร้อยละ
การทุจริต	๐	-
การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๑	๖.๖๗
การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น การใช้วาจาไม่สุภาพ	๑๔	๘๓.๓๓
การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๐	-
รวม	๑๕	๑๐๐.๐๐

ความคิดเห็นที่ประชุม

ดำเนินการเปรียบเทียบจำนวนเรื่องร้องเรียนประเด็นต่างๆในปีงบประมาณที่ผ่านมาและจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเพื่อดูแนวโน้มและเปรียบเทียบข้อมูล

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

๔.๒ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
กรมอนามัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัยแล้ว และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากอธิบดีกรมอนามัย เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ กรมอนามัย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานนำไปดำเนินการ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับแผนของกรม

ทั้งนี้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย ในคราวประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓ กรมอนามัย รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

ความเห็น...

ความคิดเห็นที่ประชุม

คณะกรรมการเห็นควรปรับรายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) เพิ่มหน่วยงานที่รับผิดชอบจากเดิมเป็นกองการเจ้าหน้าที่ให้เพิ่มเป็นกองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรม เนื่องจากคณะกรรมการจริยธรรมทำหน้าที่ให้ความคิดเห็นและสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดย “ทุกหน่วยงาน” ให้รวมถึงชมรมจริยธรรมของหน่วยงานหรือคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๒) ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) ให้ชมรมจริยธรรมของทุกหน่วยงานเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน และกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการติดตามการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๔) เพิ่มรายละเอียดการประกวดชมรมจริยธรรมในกิจกรรมที่ ๙ การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างแรงกระตุ้นให้กับหน่วยงาน

๕) ให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน รวมถึงสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม

๖) เพิ่มจำนวนหน่วยงานในการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ โดยให้มีทั้งการลงพื้นที่และนิเทศเยี่ยมเสริมพลังผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ และสนับสนุนให้หน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๗) เพิ่มกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุม เพื่อให้เกิดความครอบคลุมประเด็นต่างๆ ในการประชุม

๘) ใช้หลักบูรณาการกิจกรรม/โครงการ ดำเนินการให้ครอบคลุม เชื่อมโยงทุกมิติ และบริหารแผนปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙) กิจกรรมที่ ๑๕ ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริตในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปเป็นกิจกรรมที่ ๑ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

วาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.

มติที่ประชุม : รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาววราภรณ์ อัสวศรีอนันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางสาววาสนา สงวนหมื่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมอนามัย
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ
4. ขอความกรุณาท่านในการตอบคำถามให้ครบทุกข้อ โดยข้อมูลทั้งหมดจะเก็บไว้เป็นความลับ และจะไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่อย่างใด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความใน ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

- 1.1 ☐ ชาย 1.2 ☐ หญิง

2. ผู้ประเมิน

- 2.1 ☐ ข้าราชการ 2.4 ☐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
2.2 ☐ พนักงานราชการ 2.5 ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
2.3 ☐ ลูกจ้างประจำ 2.6 ☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ

3. อายุ

- 3.1 ☐ น้อยกว่า ๒๕ ปี
3.2 ☐ ๒๕-๔๐ ปี
3.3 ☐ ๔1-๕๕ ปี
3.4 ☐ ๕๖ ปี ขึ้นไป

4. การศึกษา

- 4.1 ☐ อนุปริญญา / เทียบเท่า
4.2 ☐ ปริญญาตรี
4.3 ☐ ปริญญาโท
4.4 ☐ ปริญญาเอก

5. หน่วยงานที่ท่านสังกัด

- ☐ 1. สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
☐ 2. สำนักงานเลขานุการกรม
☐ 3. กองการเจ้าหน้าที่
☐ 4. กองคลัง
☐ 5. กองแผนงาน
☐ 6. กลุ่มตรวจสอบภายใน

- ☐ 7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ☐ 8. ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- ☐ 9. กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ
- ☐ 10. สำนักส่งเสริมสุขภาพ
- ☐ 11. สำนักทันตสาธารณสุข
- ☐ 12. สำนักโภชนาการ
- ☐ 13. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
- ☐ 14. สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
- ☐ 15. กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
- ☐ 16. สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
- ☐ 17. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ☐ 18. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
- ☐ 19. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
- ☐ 20. กองกฎหมาย กรมอนามัย
- ☐ 21. กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย
- ☐ 22. ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่
- ☐ 23. ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก
- ☐ 24. ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์
- ☐ 25. ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
- ☐ 26. ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี
- ☐ 27. ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี
- ☐ 28. ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น
- ☐ 29. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
- ☐ 30. ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
- ☐ 31. ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
- ☐ 32. ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช
- ☐ 33. ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา
- ☐ 34. สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
- ☐ 35. ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
- ☐ 36. ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น				
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม				
3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา				
4. ฉันภูมิใจในความเป็นไทย และมักส่งเสริมสินค้าของไทย มากกว่าต่างประเทศ				
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉัน มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น				
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า				
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน				
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น				
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใคร รับรู้หรือไม่ก็ตาม				
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย				
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น				
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ				
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับ ความช่วยเหลือ				
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบ ต่อผู้อื่น				
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถ ช่วยเหลือได้				
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่า เหตุผล				
18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา				
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น				
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่				
22. ฉันนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน				
24. ฉันเคารพในศาสนาอื่น แม้ฉันไม่ได้นับถือศาสนานั้น				
25. ฉันมักอาสาเข้าร่วมกิจกรรมในวันหยุดราชการเกี่ยวกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์				
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป				
27. ฉันยึดมั่นในหลักการเสียข้างมากและเคารพในเสียข้างน้อย				
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน				
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น				
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน				

ส่วนที่ 3 การประเมินการรับรู้ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. 2563
คำชี้แจง : ในฐานะที่ท่านเป็นบุคลากรของกรมอนามัย ท่านมีการรับรู้ ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. 2563 ในระดับใด โปรดให้คะแนนระดับการรับรู้และการปฏิบัติ

● ระดับการรับรู้

ระดับ 1 = การรับรู้ น้อยที่สุด

ระดับ 2 = การรับรู้ น้อย

ระดับ 3 = การรับรู้ ปานกลาง

ระดับ 4 = การรับรู้ มาก

ระดับ 5 = การรับรู้ มากที่สุด

ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. 2563	ระดับการรับรู้				
	1 (น้อยที่สุด)	2 (น้อย)	3 (ปานกลาง)	4 (มาก)	5 (มากที่สุด)
ข้อ 1 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่					
ข้อ 2 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง					
ข้อ 3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้					
ข้อ 4 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน					
ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ					
ข้อ 6 ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ					
ข้อ 7 ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					

ส่วนที่ 4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงสำหรับการให้ข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมอนามัย