

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ									
๑.๑ วางระบบ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลและการ จัดการองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	๑.๑.๑ การจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม และปรับปรุงข้อบังคับ จรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน สถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อ กำหนดมาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย ๒) การประชุมคณะทำงานกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม กรมอนามัย	๑ ฉบับ	๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน สถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนด มาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย เมื่อวันที่ ๔ - ๖ มี.ค.๖๓ ณ โรงแรมราชาบุระ อำเภอบึง เมือง จังหวัดราชบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน ๒) จัดประชุมคณะทำงานกำหนดมาตรฐาน จริยธรรม กรมอนามัย เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๖๓ ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบต่อ สุขภาพ กรมอนามัย มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	พ.ค.๖๓	๑) ร้อยละ การรับรู้การ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน สังกัดกรม อนามัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒) ร้อยละ ของ หน่วยงาน/ บุคลากร เป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม หรือโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖.๗๓
๑.๒ พัฒนา ศักยภาพและ สร้างการมีส่วน ร่วมของ บุคลากร/ เครือข่ายในการ ต่อต้านการ ทุจริต	๑.๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน ทุจริต	๑ ครั้ง/ ๒๐๐ คน	จัดกิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” DoH STRONG เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค.๖๓ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๕ กรมอนามัย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๐ คน	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	๑๔ ม.ค.๖๓		ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันองค์กรในการป้องกันทุจริต	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยม และความผูกพันองค์กรในการป้องกันทุจริต เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖ มิ.ย. ๖๓ ณ โรงแรมโนโวเทล หัวหิน ชะอำบีช รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๘๐ คน	๑๐๐	มิ.ย. - ก.ย. ๖๓	๒๔ - ๒๖ มิ.ย.๖๓	ร้อยละของ หน่วยงาน/ บุคลากร เป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม หรือโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒.๓ การนิเทศ/ติดตามเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	๒ หน่วยงาน	จัดกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ - ๑๐ ส.ค. ๖๓ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค.๖๓ ณ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๘๐ คน	๑๐๐	ก.ค. - ส.ค. ๖๓	ส.ค.๖๓			
	๑.๒.๔ การอบรม/ให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการใหม่กรมอนามัย	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ.มาตรฐาน จริยธรรม /ประมวลจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้โครงการข้าราชการใหม่ก้าวไกล กรมอนามัยก้าวหน้า ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ พ.ย.๖๒ มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๙๒ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค.๖๓ มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๗๒ คน	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	ก.ค.๖๓			

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๒.๕ การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง/ ๗๕ คน	ให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ.มาตรฐาน จริยธรรม /ประมวลจริยธรรม ภายใต้ การประชุม เชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การขับเคลื่อนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค.๖๒ ณ โรงแรมเมาทเทนปีช พัทยา จังหวัด ชลบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๗๕ คน	๑๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๒	๔ ธ.ค.๖๒	ร้อยละของ บุคลากร เป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม หรือโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒.๖ การเพิ่มประสิทธิภาพด้าน บริหารงานพัสดุ ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	กองคลังดำเนินการจัดอบรม การเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านบริหารงานพัสดุตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ เพื่อเตรียมความ พร้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. - ๑ พ.ย.๖๒ ณ โรงแรม ไอยรา แกรนด์ โฮเต็ล พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๑๕๐ คน	๑๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๒	๑ พ.ย.๖๒			
	๑.๒.๗ โครงการพัฒนาศักยภาพภาคี เครือข่ายด้านการตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง/ รวม ๑๑๕ คน	กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการจัดอบรม - โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธ.ค. ๖๒ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๗๘ คน - โครงการอบรมแนวทางบริหารความเสี่ยง ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ สำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๒ ณ ห้องประชุม กำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย ผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๓ คน	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๒๖ ธ.ค.๖๒			

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๒.๘ การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	ทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๖๑	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	มี.ค.๖๓	ร้อยละของ หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒.๙ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรม Happy Body ลดค่า BMI - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัด ขึ้นเอง)	ทุก หน่วยงาน	หน่วยงานจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้ - กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวัน สำคัญต่างๆ (ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ กิจกรรมวันครบรอบการสถาปนากรมอนามัย) - กิจกรรม Happy Body ลดค่า BMI - กิจกรรมจิตอาสาถักหมวกมอบผู้ป่วย/พับ ถุงยา/สอนทำหน้ากากอนามัย/ปลูกต้นไม้/ ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ก.ย.๖๓	ร้อยละ ๘๐		
๑.๓ ส่งเสริม ค่านิยมการ ยกย่องและเชิด ชูด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน ทุจริต	๑.๓.๑ การประกวดคนดีศรีอนามัย	๑ ครั้ง/ ๘๕ คน	บุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู เกียรติให้เป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๘๒ คน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” จำนวน ๖ คน “คนดีศรีอนามัย” จำนวน ๑๕ คน “คนดีศรีอนามัยหน่วยงาน” จำนวน ๖๑ คน	๙๖	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	มี.ค.๖๓	ร้อยละของ บุคลากร เป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรมหรือ โครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๓.๒ การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๕ หน่วยงาน	- หน่วยงานที่ได้รับรางวัลหน่วยงาน คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ได้แก่ ๑. รางวัลชนะเลิศ - ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ชื่อผลงาน “ธนาครความดี ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน ๒.รางวัลรองชนะเลิศ - ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ชื่อผลงาน “การดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ส่องศรัทธาอยู่ดีมีความสุข” ๓. รางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง - สถาบัน พัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ชื่อผลงาน “องค์กร มีคุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตในการ ทำงาน” ๔. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกฯ และได้รับประกาศนียบัตร จำนวน ๒๐ หน่วยงาน - จัดพิธีมอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค.๖๓ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย	๙๒	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	๑๔ ก.ค.๖๓	ร้อยละของ หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม หรือโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๒

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๓.๓ เสนอรายชื่อบุคลากร/หน่วยงาน เพื่อรับการคัดเลือกรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข - รางวัลนักบริหารสาธารณสุขดีเด่น - รางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Award)	ตาม จำนวนที่ หน่วยงาน ผู้จัด ภายนอก กำหนด	บุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการคัดเลือก รางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้ - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน - ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใสครั้งที่ ๙	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ก.ค.๖๓	ร้อยละของ หน่วยงาน/ บุคลากร เป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม หรือโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๘๐	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น									
๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต									
๒.๑ พัฒนา ระบบ/ มาตรฐาน/ แนวทาง การ ป้องกันการ ทุจริต และ กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต กรมอนามัย	๑ เล่ม	ปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/จรรยาข้าราชการและการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ก.ย.๖๓	ร้อยละการ รับรู้การ ดำเนินงาน คุณธรรมและ	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖.๗๓
	๒.๑.๒ การจัดการข้อร้องเรียน แจ้ง เบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และรายงานผลการขี้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ทุกเดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓) กรมอนามัย ไม่มีกรณี การร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำทุจริตฯ	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ก.ย.๖๓	ความโปร่งใส ของหน่วยงาน สังกัดกรม อนามัย ไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๕		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
๒.๒ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และขยายการมี ส่วนร่วม เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๒.๑.๓ พัฒนาช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์หน่วยงาน - เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เช่น FB line official เป็นต้น - ปรับปรุงกระดาน Q&A - สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม	๒ ช่องทาง /ทุก หน่วยงาน	หน่วยงานดำเนินการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร/ช่องทางการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นกับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก บนเว็บไซต์หน่วยงาน เช่น Facebook ก ร ะ ด าน Q&A ฯ ล ฯ	๑๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓	ส.ค.๖๓	ค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในของ กรม อนามัย ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๑.๐๒
	๒.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	หน่วยงานดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์/เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓	ก.ย.๖๓			
	๒.๒.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (อินโฟกราฟฟิค บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมฯลฯ) - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ทุก หน่วยงาน	- เผยแพร่ความรู้/กรณีตัวอย่างการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ บนเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม - บุคลากรในสังกัดกรมอนามัยลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ	๑๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓	ก.ย.๖๓			

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
๒.๓ ผลิต/ พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ใน การสื่อสาร สาธารณะแก่ เครือข่ายและ ประชาชน เพื่อการป้องกัน การทุจริต	๒.๓.๑ การจัดทำเล่มคู่มือการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓	๑,๐๐๐ เล่ม	จัดทำเล่มคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยา ข้าราชการกรมนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม และสื่อประชาสัมพันธ์ มาตรฐานจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาฯ (โปสเตอร์ สมุดบันทึกความดี E-book)	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ก.ย.๖๓			
	๒.๓.๒ กิจกรรมเล่าเรื่องเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต ผ่านเฟซบุ๊ก เพจเครือข่าย คุ้มครองจริยธรรมกรมนามัย	๑๕ เรื่อง	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมประกวด/แชร์เรื่อง เล่าเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ผ่านเพจเครือข่าย คุ้มครองจริยธรรมกรมนามัย	๑๐๐	มิ.ย. - ก.ย. ๖๓	ก.ย.๖๓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
๓.๑ พัฒนา มาตรฐานการ บริหารงาน ตาม เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA	๓.๑.๑ กำหนดเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเป็นตัวชี้วัด ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ตัวชี้วัด ๑.๑๙ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมนามัย	รอบ ๖ เดือนแรก (๒๕ หน่วยงาน) รอบ ๖ เดือนหลัง (๒๙ หน่วยงาน)	- วิเคราะห์ Gap ทบทวนสถานการณ์ ผลการดำเนินงาน - จัดทำแผนขับเคลื่อน ITA ระดับกรม ถ่ายทอดระดับหน่วยงาน - หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินงานตามแผนฯ ขึ้นเว็บไซต์กรม/ หน่วยงาน - ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ของบุคลากรในสังกัดกรม อนามัยทุกระดับ	๑๐๐ (๖ เดือน แรก) ๙๓.๑๐ (๖ เดือน หลัง)	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	รอบ ๖ เดือน แรก (ต.ค.๖๒ - มี.ค.๖๓) รอบ ๖ เดือน หลัง (เม.ย. - ก.ย.๖๓)	๑) ร้อยละ การรับรู้การ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน สังกัดกรม อนามัย ไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๕	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๘๕	ร้อยละ ๘๗.๐๕ (๖ เดือนแรก) ร้อยละ ๘๖.๗๓ (๖ เดือนหลัง)

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๓.๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตามเกณฑ์ การประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ พ.ย ๖๒ ณ โรงแรมเดอะรอยัล เจมส์ กอล์ฟ จ.นครปฐม มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๘๐ คน	๑๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๒	๒๙ พ.ย.๖๒	๒) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๑.๐๒
	๓.๑.๓ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑ แผน	- จัดประชุม การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๖๓ ภายใต้การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนสถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย - รายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริต กรมอนามัย รอบ ๙ เดือน	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - พ.ค. ๖๓	๑๐ ส.ค.๖๓	อนามัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
	๓.๑.๔ ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำแนวปฏิบัติกระบวนการใช้ทรัพย์สินของราชการ (การยืม - คืน) และแนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงานทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำแนวปฏิบัติกระบวนการใช้ทรัพย์สินของราชการ แนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ขั้นตอนฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน กรู๊ปไลน์ หนังสือเวียนลงลายมือชื่อรับทราบ	๑๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย.๖๓	ส.ค.๖๓			