

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต					
๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ หลักสี่ กทม. มีกลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้าร่วมจัดทำแผนฯ จำนวน ๕๓ คน ๑.๒ ประชาพิจารณ์ร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ผ่าน google form และเสนอผ่านความเห็นชอบ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย สามารถนำแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะ ๕ ปีเป็นกรอบทิศทาง การดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริตของ หน่วยงาน	๒๑๒,๒๘๐	กองการ เจ้าหน้าที่
๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล	๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย และการนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช การ์เด็น รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอ ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๖๔ คน	๑ ครั้ง/๖๔ คน	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจกรอบแนวทาง เครื่องมือการประเมิน ITA และการนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล	๒๗๒,๕๑๐	กองการ เจ้าหน้าที่

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต					
๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรกรมอนามัยประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ และผ่านระบบ Video Conference ๓.๒ ทุกหน่วยงานจัดทำประกาศเจตนารมณ์/นโยบายขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	๑ ครั้ง/ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานนำประกาศ/นโยบายขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตสู่การปฏิบัติ	-	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน
๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ	๔.๑ อบรม/ให้ความรู้ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการการประเมิน ITA แก่ข้าราชการใหม่ บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ๔.๒ ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรมอบรม พัฒนาเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๔.๓ นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ๒ ครั้ง/๒ หน่วยงาน (กองห้องปฏิบัติการทางสาธารณสุข และศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี) โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย และมีชมรมจริยธรรมของทุกหน่วยงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	๒ เรื่อง/ปี (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันทุจริต - หน่วยงานสามารถนำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติ ไปพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรมได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒๑,๓๕๐ (กิจกรรมนิเทศฯ)	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๕.๑ ประชุมทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕.๒ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเสนอชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามเกณฑ์คัดเลือกคนดีศรีอนามัย โดยมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑๑๐ คน ๕.๓ จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นฯ รอบที่ ๑ (คกก. ๔ ชุด) ในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ๕.๔ จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นฯ รอบ ๒ เมื่อวันที่ ๔ ก.พ.๖๕ ๕.๕ ประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัยดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖ คน และคนดีศรีอนามัยระดับกรม ๑๕ คน และคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงานจำนวน ๘๙ คน ๕.๖ จัดพิธีมอบรางวัลเชิดชูคนดีศรีอนามัยเนื่องในวันสถาปนากรมอนามัย เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย	บุคลากรเข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๑๑๐ คน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	๑๘๐,๗๕๐	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๖. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	๖.๑ ประชุมทบทวนเกณฑ์การประกวด หน่วยงานคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๖.๒ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ส่งผลงาน ประกวดหน่วยงานคุณธรรม (๓๖ หน่วยงาน) ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผลงานฯ เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๕ ๖.๔ ประกาศผลหน่วยงานคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ และจัดพิธีมอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๕ ณ ห้องประชุม กำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย	หน่วยงานเข้าร่วมส่งผลงาน ประกวดฯ จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	หน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมจำนวน ๒๗ หน่วยงาน (ร้อยละ ๗๕)	๓๔,๖๕๐	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ					
๗. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	๗.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมอนามัย โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน งบประมาณสูงสุด ประจำปี ๒๕๖๕ (โครงการ ก่อสร้างฯ ของ ศอ.๙ นครราชสีมา) และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ต่อ สำนักงาน ป.ป.ท. ๗.๒ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำ ขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตระดับหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน	๑ แผน/ทุกหน่วยงาน	- กรมอนามัยมีมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงสุด - ทุกหน่วยงานมีมาตรการ หรือแนวทางป้องกันทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๘.๑ ปรับปรุงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตทางเว็บไซต์ กรมอนามัย ให้เป็นช่องทางเฉพาะตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ๘.๒ หน่วยงานกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ และกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ (กล่องรับความคิดเห็น/หนังสือ/ไปรษณีย์ อีเล็คตรอนิกส์ ฯลฯ)	๑ ช่องทาง/ ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตผ่านเว็บไซต์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขานุการกรม และทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
๙.การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๙.๑ สำนักงานเลขานุการกรม จัดตั้งชมรมจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารชมรม กรมอนามัย ๙.๒ ทุกหน่วยงานจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๒๘ ชมรม (ร้อยละ ๗๘) และขับเคลื่อนแผน/กิจกรรมของชมรมฯ	๑ ชมรม (ระดับกรม) ๒๘ ชมรม (ระดับหน่วยงาน)	หน่วยงานสามารถส่งเสริมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านกลไกชมรมจริยธรรม และสร้างบรรยากาศการทำงานเชิงจริยธรรมในองค์กร	-	สำนักงาน เลขานุการกรมและ ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการสื่อสารสาธารณะแก่เครือข่ายและประชาชนเพื่อการป้องกันการทุจริต					
๑๐. การเผยแพร่สื่อสารส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑๐.๑ สื่อสาร เผยแพร่ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการตามแนวทางการป้องกันทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนผ่านเว็บไซต์ อินโฟกราฟิก และหนังสือแจ้งเวียน การประกาศนโยบาย No Gift Policy นโยบายด้านการป้องกันทุจริต หรือกรณีตัวอย่าง (Do/Don't) ผ่านเว็บไซต์ ระเบียบคุณธรรม ฯลฯ	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรและหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปปรับใช้ พัฒนาและขยายผลในหน่วยงาน	-	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน					
๑๑. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑๑.๑ ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เชิดชูบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ/ การตรงต่อเวลา กิจกรรมธนาคารความดี กิจกรรมออมเงิน กิจกรรม Healthy Workplace ฯลฯ	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการปลูกฝังค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร มีความสุขในการทำงาน และหน่วยงานมีบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน	-	ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)					
๑๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส IntegrityTransparency Assessment : ITA) - การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) - การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) - การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open.Data.Integrity.& Transparency Assessment : OIT)	๑๒.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. ๑๒.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย เพื่อสื่อสาร ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๑๒.๓ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ๒.๖ ITA (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กรกฎาคม ๒๕๖๕)	ทุกหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๕ (โดยสำนักงาน ป.ป.ช.) เท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๐๕ IIT = ๙๖.๓๙ EIT = ๘๘.๗๘ OIT = ๙๓.๗๕	๒๗๒,๕๑๐ (ประชุมเชิงปฏิบัติการ ITA)	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดสรรงบประมาณไตรมาส ๑-๒ ไม่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดกิจกรรม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีงบประมาณไม่เพียงพอ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม /ชมรมจริยธรรม
๓. สถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ (ช่วงไตรมาส ๑ - ๒) ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
๔. ผลดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ไม่เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนด เช่น การขับเคลื่อน ITA ที่กำหนดผลลัพธ์ ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๕ เท่ากับ ร้อยละ ๙๕
๕. แผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน บางหน่วยงาน ไม่ครอบคลุมตามโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด
๖. มีหน่วยงานที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจแนวทาง/หลักเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๗. การสื่อสารสร้างความเข้าใจการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปียังไม่ชัดเจน เนื่องจากในแต่ละปี มีแผนที่ต้องดำเนินการหลายแผน (แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต/แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม/แผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เป็นต้น)

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ทบทวนแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรแต่ละไตรมาส
๒. ควรมีงบประมาณสนับสนุนแก่หน่วยงานในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมหรือองค์กรคุณธรรม
๓. จัดตั้งชมรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

๑. การปรับกิจกรรม/โครงการ เป็นรูปแบบไฮบริด สอดคล้องกับบริบท สถานการณ์ปัจจุบัน
๒. ยกระดับการขับเคลื่อน ITA ให้ครอบคลุมเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ (IIT EIT OIT)
๓. สื่อสาร ทำความเข้าใจการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการฯ แก่หน่วยงานอย่างชัดเจน
๔. จัดทำเครื่องมือประเมินการรับรู้ และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม/ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย
๕. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการประเมินผลงานหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่หน่วยงานให้ชัดเจน เช่น การประกวดหน่วยงานคุณธรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น
๖. ถอดบทเรียนหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานคุณธรรม เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานอื่น

กันยายน ๒๕๖๕
 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
 กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย