



บันทึกข้อความ

เพื่อรออธิบดีกรมอนามัย
เน.พ.อรรณพ น.พ.ก.ก.ก.
เลขที่ ๗๗๓๘๕
วันที่ 17 ต.ค. 66
เวลา 15.36 น.

กรมอนามัย
เลขรับ ๗๗๓๔๕
วันที่ 12 ต.ค. 2566
เวลา 15.19

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๗/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการทบทวนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

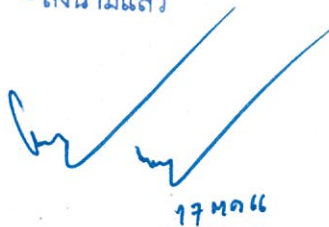
๑) ปรับคำเป้าหมายตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๖ และมีความท้าทายมากยิ่งขึ้น

๒) ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติปรับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยปรับคำเป้าหมายตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) และแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ ที่แนบ จะเป็นพระคุณ

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว


๑๗ ต.ค. ๖๖

นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย


(นางวรรณภา กางกั้น)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมอนามัย

แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑.ส่งเสริมคนดี	บุคลากรกรมอนามัยมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๑.พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. พัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยง (Coach) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. กำหนดหลักสูตรการพัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรแต่ละระดับ
		๒. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	๗๕	๗๕	๘๐	๘๐	๘๕	๒. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม	๑. สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน ๒. ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
		๓. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	๖๐	๙๒.๕	๙๓	๙๓.๕	๙๔	๓. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี	๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดพฤติกรรมควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ๒. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการบริหารงานบุคคลที่มีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลและสร้างความก้าวหน้าของบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
									๓. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย ๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดี เพื่อองค์กร/ส่วนรวม
๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม	เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance)	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๑. ทบทวนและกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม/การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมอนามัย ๒. สร้างการรับรู้และเข้าใจกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
		๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน	๑. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๓. การป้องกันทุจริต	กรมอนามัยเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๙๕	๙๕	> ๙๕	> ๙๕	> ๙๕	๑.ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA	๑.พัฒนาการดำเนินงานขององค์กรตามเกณฑ์ ITA ๒.พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ
		๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย (กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต)	๐	๐	๐	๐	๐	๒.ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. สร้างการรับรู้นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. พัฒนฐานข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันปัญหาด้านการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม หรือทุจริต

ผู้อนุมัติแผน.....

นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย
17 ต.ค. 2566