



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขรับ - 4601
วันที่ 19 ส.ค. 2560
เวลา 18.07 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ ๖๘๘ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ๕๒๗๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ห้องอธิบดีกรมอนามัย
เลขรับ ๕3๐๕
รับวันที่ ๒๕๖๐
เวลา ๑๓-๐๖๖

ความเป็นมา

ด้วย กรมอนามัย ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กรมอนามัย เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งคณะทำงานได้ประชุมจัดทำแผนฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้เสนอแผนฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ซึ่งคณะกรรมการได้มีการปรับปรุง แก้ไขบางกิจกรรม และมีมติให้ความเห็นชอบแผนในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมอนามัย ดังมีรายละเอียด ของแผนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนยุทธศาสตร์การ ป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่แนบ จะเป็นพระคุณ

(นายวิชาญ เพ็งจันทร์)

อธิบดีกรมอนามัย

๒๕๖๐

(นายดำรง อารังเลาหะพันธุ์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

(นายชัยพร พรหมสิงห์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

รักษาราชการแทนรองอธิบดีกรมอนามัย

๒๔ ส.ค. ๒๕๖๐

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑. วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑. ระดับคะแนนดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน)	ระดับ สูงมาก (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)	ระดับ สูงมาก (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)
	๒. เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วม/ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ	๒. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต						
		๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนระบบ/มาตรฐาน/แนวทางป้องกันการทุจริต กรมอนามัย	๑	๒	๓	๔	๕
	๒. เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชนเพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต	๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	ไม่เกิน ๒ เรื่อง
			๓. ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนาต่อยอดเครือข่ายการป้องกันการทุจริต	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
		๓. ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาลแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต	๔. จำนวนนวัตกรรม/เทคโนโลยี เพื่อการป้องกันการทุจริต	๒	๓	๔	๕	๖
๓. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/ มาตรฐาน/ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	๑. พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕

ผู้อนุมัติแผน.....
 (นายวิชาญ เพ็งจันทร์)
 อธิบดีกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ สร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ										
๑.๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต - นโยบายด้านความพร้อมรับผิด - นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร - นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	๑.๑.๑ การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนฯ - แผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ - แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ครั้ง	๑	งบประมาณกรมอนามัย	๒๙ พ.ย. ๕๙	๑.๑.๑ ระดับคะแนนดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง (๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน)	กองการเจ้าหน้าที่ / คณะทำงานจัดทำแผนฯ		
	๑.๑.๒ ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑	-	ม.ค. – ก.พ. ๖๐			กองการเจ้าหน้าที่		
๑.๒ พัฒนาศักยภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต - นโยบายด้านโปร่งใส - นโยบายด้านความพร้อมรับผิด - นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๑.๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ (ถ้ามี)	ครั้ง/คน	๑ /ทุกคน	งบประมาณกรมอนามัย	ธ.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐					กองการเจ้าหน้าที่ / ทุกหน่วยงาน
	๑.๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR Clinic)	ครั้ง/คน	๑/๑๒๐	งบประมาณกรมอนามัย (๓๐๐,๐๐๐)	๑๖ - ๑๘ ม.ค. ๖๐					
	๑.๒.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานกรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๒๒๔	งบประมาณกรมอนามัย (๓๖๐,๐๐๐)	๑๔ – ๑๖ พ.ย. ๕๙					กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๑.๒.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำ และการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญ	ครั้ง/คน	๑/๑๔๐	งบประมาณกรมอนามัย (๓๐๐,๐๐๐)	๑๔ - ๑๖ ธ.ค. ๕๙					
	๑.๒.๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กองคลัง กรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๑๕๐	งบประมาณกรมอนามัย (๓๕๐,๐๐๐)	๑๘ – ๒๐ พ.ย. ๕๙			กองคลัง		

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๑.๒.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรและเครือข่าย ด้านการคลัง (การเงินบัญชี งบประมาณ)	ครั้ง/คน	๑/๑๔๐	งบประมาณ กรมอนามัย (๒๐๐,๐๐๐)	๒๐ – ๒๒ ม.ค. ๖๐			กองคลัง
	๑.๒.๗ โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบบริหารงาน คลังและการกำกับติดตามประเมินผล	ครั้ง/คน	๑/๑๔๐	งบประมาณ กรมอนามัย (๒๘๐,๐๐๐)	๒๕ – ๒๗ ส.ค. ๖๐			
	๑.๒.๘ โครงการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง และ/หรือส่ง บุคลากรไปร่วม โครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นเป็นผู้จัด)	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	งบประมาณ กรมอนามัย	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐			ทุก หน่วยงาน
	๑.๒.๙ กิจกรรมการแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของกรมอนามัย “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	-	ธ.ค. ๕๙ – ม.ค. ๖๐			
๑.๓ ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต - นโยบายด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน	๑.๓.๑ โครงการคนดีศรีอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๗๐	งบประมาณ กรมอนามัย (๑๗๐,๐๐๐)	ต.ค. ๕๙ – มี.ค. ๖๐	๑.๓.๑ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยที่ได้รับรางวัล ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒๐	กองการ เจ้าหน้าที่ / ทุกหน่วยงาน
	๑.๓.๒ เสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับ รางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมในโครงการที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข	รางวัล/คน	ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดภายนอก กำหนด	-	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐			
	๑.๓.๓ โครงการประกวดผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมอนามัย	ครั้ง/ หน่วยงาน	๑/ ทุกหน่วยงาน	งบประมาณ กรมอนามัย (๙๐,๐๐๐)	ก.พ. - ก.ย. ๖๐	๑.๓.๒ จำนวนหน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเข้า รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	๖	
	๑.๓.๔ เสนอรายชื่อนายงานเพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับ รางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมในโครงการที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด (เช่น รางวัลหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันพระบรม ราชชนก เป็นต้น)	รางวัล/ หน่วยงาน	ตามจำนวนที่ หน่วยงาน ผู้จัดภายนอก กำหนด	-	ก.พ. - ก.ย. ๖๐			

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
วัตถุประสงค์: เพื่อจัดระบบการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และการสื่อสารสาธารณะแก่เครือข่าย/ประชาชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริต								
๒.๑ พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนวทางการ ป้องกันการทุจริต และ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ - นโยบายด้านความ โปร่งใส - นโยบายด้านความ ปลอดภัยจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน - นโยบายด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน	๒.๑.๑ การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ - ประชุมคณะกรรมการการประเมินผลการจัดทำ มาตรฐานความโปร่งใสของกรมอนามัย - ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย - ประชุมทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมอนามัย - ประชุมจัดทำคู่มือป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน/ระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) กรมอนามัย	ครั้ง	๖	งบประมาณ กรมอนามัย (๑๐๙,๑๐๐)	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	๒.๑.๑ จำนวนระบบ/ มาตรฐาน/แนวทางป้องกัน การทุจริต กรมอนามัย	๑	กองการ เจ้าหน้าที่/ คกก. จริยธรรม/ คกก.โปร่งใส
	๒.๑.๒ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะรายบุคคล (Consequence management)	ระบบ	๑	-	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐			กองการ เจ้าหน้าที่
	๒.๑.๓ การจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ชมเชย/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ - การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนฯ - การรายงานเกี่ยวกับการเรียไรและการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด	ช่องทาง/ จำนวนเรื่อง ที่จัดการ	๕/ เรื่องร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	๒.๑.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	สกก./ ทุก หน่วยงาน
๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และขยายการมีส่วนร่วม เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต - นโยบายด้านความ โปร่งใส - นโยบายด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในการทำงาน	๒.๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง และการป้องกันการทุจริต กรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๑๒๐	๕๕๗,๐๐๐	๑๙ - ๒๑ ธ.ค. ๕๙	๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของอาสาสมัครหรือเครือข่าย ของส่วนราชการที่ผ่านการ อบรม สามารถพัฒนาต่อยอด เครือข่ายการป้องกันการทุจริต	๕๐	กองการ เจ้าหน้าที่ / ทุก หน่วยงาน

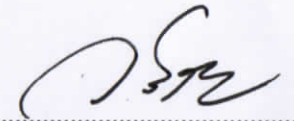
ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บพ)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี และช่องทาง/รูปแบบ การสื่อสารสาธารณะ เพื่อป้องกันการทุจริต - นโยบายด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร - นโยบายด้านการ สื่อสารภายในองค์กร	๒.๓.๑ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	๗๐,๐๐๐	ธ.ค. ๕๙ - ก.พ. ๖๐	๒.๓.๑ จำนวนนวัตกรรม/ เทคโนโลยี เพื่อการป้องกัน การทุจริต	๒	กองการ เจ้าหน้าที่
	๒.๓.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต - คู่มือป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการ ป้องกันการทุจริต (โปสเตอร์ แผ่นพับ) - ประมวลจริยธรรมและให้บุคลากรลงลายมือชื่อ รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	-	ธ.ค. ๕๙ - ก.พ. ๖๐			
	๒.๓.๓ การจัดช่องทางการสื่อสารระหว่างเครือข่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม Line Group Facebook	ช่องทาง	ไม่ต่ำกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	๒.๓.๒ จำนวนช่องทาง/รูปแบบ ในการสื่อสารสาธารณะ เพื่อป้องกันการทุจริต	๓	

ยุทธศาสตร์ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

วัตถุประสงค์: เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๓.๑ พัฒนามาตรฐาน การบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓.๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมอนามัย - การกำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการประจำปีทุกหน่วยงาน - การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย - การประชุมจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงาน องค์กรโปร่งใสของกรมอนามัย	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	งบประมาณ กรมอนามัย (๑๗,๐๐๐)	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	๓.๑.๑ ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๘๑	กองการ เจ้าหน้าที่ / ทุกหน่วยงาน
---	---	----------	-----------------	-----------------------------------	----------------------	--	----	--

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
- นโยบายด้านความ โปร่งใส - นโยบายด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร	๓.๒.๑ โครงการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผล การดำเนินงานเครือข่ายฯ ป้องกันการทุจริต และการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๒.๑.๑ นิเทศ/ติดตามการดำเนินงานเครือข่ายฯ ด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง/พื้นที่	๓/๓	๑๓๕,๐๐๐	มี.ค. – ส.ค. ๖๐			กองการ เจ้าหน้าที่ / ทุกหน่วยงาน
	๓.๒.๑.๒ จัดเวทีสรุปบทเรียน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ครั้ง/คน	๑/๙๐	๒๔๑,๐๐๐	เม.ย. – ส.ค. ๖๐			

ผู้อนุมัติแผน.....

 (นายวิชระ เพ็งจันทร์)
 อธิบดีกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
								ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ										
วัตถุประสงค์: ๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายภาครัฐและประชาชน ให้มีศักยภาพในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน โดยร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริตให้ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ๒. การสร้างความ ตระหนักรู้ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กรมธนารักษ์ (บุคลากรในสังกัดกรมธนารักษ์และ คณะกรรมการ ITA รวมจำนวน ๑๒๐ คน)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตแก่เครือข่ายฯ ๒. เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตาม หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เครือ ข่ายและภาคประชาชน	กรมธนารักษ์	ครั้ง/คน	๑/๑๒๐	๕๙๗,๐๐๐	ธ.ค. ๕๙ - ก.พ. ๖๐	๑. ร้อยละความสำเร็จ ของอาสาสมัครหรือ เครือข่ายของส่วน ราชการที่ผ่านการ อบรม สามารถพัฒนา ต่อยอดเครือข่ายการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๗๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กองการ เจ้าหน้าที่
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และการ ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เครือข่ายฯ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	กรมธนารักษ์	หน่วยงาน	๓๖	๗๐,๐๐๐	พ.ย.๕๙ - ม.ค. ๖๐	๒. ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมธนารักษ์	๘๐	
	๓. โครงการติดตามความก้าวหน้าและ ประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายฯ ป้องกันการทุจริต และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายฯ ป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน และนำไปสู่การพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						๓. ร้อยละการรับรู้ เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของบุคลากร ในหน่วยงานสังกัด กรมธนารักษ์	๗๐	
	๓.๑ นิเทศ/ติดตามการดำเนินงาน เครือข่ายฯ ด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		กรมธนารักษ์	ครั้ง/พื้นที่	๕/๕	๑๓๕,๐๐๐	เม.ย. - มิ.ย. ๖๐			
	๓.๒ จัดเวทีสรุปบทเรียน/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน เครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต		กรมธนารักษ์	ครั้ง/คน	๙๐	๒๔๑,๐๐๐	ก.ค. ๖๐			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						๑,๐๔๓,๐๐๐	บาท			

ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชาญ เพ็งจันทร์)
อธิบดีกรมธนารักษ์