



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย
(นพ.อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
เลขที่ 72763
รับวันที่ 1 ต.ค. 2565
เวลา 17.20 น.

กรมอนามัย
เลขรับ 72763
วันที่ 1 ต.ค. 2565
เวลา 15.30

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

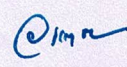
ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ ๕พ/ค/๕ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ด้วย กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมที่เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรกรมอนามัยทุกระดับต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว และได้ผ่านการพิจารณาความเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

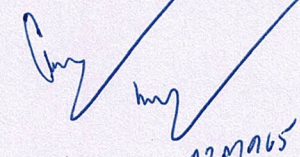
ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย ให้เป็นคนดี คนเก่งตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมของกรมอนามัย สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่แนบ จะเป็นพระคุณ


(นางวรรณภา กางกัน)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว


(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑. ส่งเสริมคนดี	บุคลากรกรมอนามัยมีคุณธรรม จริยธรรม	๑. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๑. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. พัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยง (Coach) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. กำหนดหลักสูตรการพัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมอนามัยแต่ละระดับ
		๒. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	๗๕	๗๕	๘๐	๘๐	๘๕	๒. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม	๑. สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน ๒. ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
		๓. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๓. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี	๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดพฤติกรรมควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ๒. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการบริหารงานบุคคลที่มีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลและสร้างความก้าวหน้าของบุคลากร ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
									๓. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย ๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำ ความดี เพื่อองค์กร/ส่วนรวม
๒. ยกระดับ องค์กรคุณธรรม	เป็นองค์กร ที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance)	๑. ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	๑. ทบทวนและกำหนดเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม/ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมอนามัย ๒. สร้างการรับรู้และเข้าใจกระบวนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
		๒. ร้อยละของหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยน เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน	๑. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อ พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๓. การป้องกัน ทุจริต	กรมอนามัย เป็นองค์กร ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๙๕	๙๕	> ๙๕	> ๙๕	> ๙๕	๑.ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรตามมาตรฐาน ITA	๑.พัฒนาการดำเนินงานขององค์กร ตามเกณฑ์ ITA ๒. พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายในของหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ
		๒. จำนวนเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการทางวินัย (กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการ ทุจริต)	๐	๐	๐	๐	๐	๒. ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกัน ทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. สร้างการรับรู้นโยบายป้องกัน การทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. พัฒนาฐานข้อมูลการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อกำหนด แนวทางป้องกันปัญหาด้าน การร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือทุจริต

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย