

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัชชา เลือแดง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กรมอนามัย	๓,๒๑๗	๑,๐๐๐	

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

รวม ๑๖ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ

จำนวน ๑,๐๔๓,๘๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน ๑,๐๔๓,๘๐๐ บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑,๐๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑,๐๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๓๐๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมอนามัย มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสารให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมอนามัย ได้เรียนรู้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป)
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน ประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	งบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน	/	-	-	-	
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการ พัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	ทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละบุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (work life integration/ กำหนด Co - working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพัน ในองค์กรอย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (๒๔๖,๐๐๐)	/	/	/	/
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืนสามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (๑๐๘,๐๐๐)	/	/	/	/
๖. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	เพื่อกำกับ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ ๒ หน่วยงาน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่	-	-	/	/

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๗. ทบทวน ปรับปรุงเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ และเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	มีคู่มือการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม (๖๐ คะแนนขึ้นไป)	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่	/	-	-	-
--	---	---	---	---	---------------------------	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๘. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริม และ สนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อ องค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีและ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานสมัคร เข้าร่วม ประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการประเมิน	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๔๔,๐๐๐)	/	/	/	-	
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนา มาตรฐาน การ บริหารงานของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายในของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนา กลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุม ภายในร้อยละ ๘๐	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่กลุ่มเป้าหมาย/เครือข่าย และนำไปขยายผลการส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากรและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	กลุ่มเป้าหมาย/เครือข่ายเข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละบุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (๓๓๒,๒๐๐)	/	-	-	-	-
๑๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	เครือข่ายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (๓๑๓,๖๐๐)	/	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๑๓. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	จัดประชุม ๖ ครั้ง/ปี	- คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๔. ทบทวน/ปรับปรุง และจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย (Do's & Don'ts)	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรม อนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็น แนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน ของบุคลากรกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ประกาศข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากรกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	-	/	/	/	
๑๕. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือ เลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ ประเมิน คุณ ธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสนับสนุนธำรง รักษาคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ทุก หน่วยงาน มี หลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตราฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล อย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง		-	/	/	/	/	
๑๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริม การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน มี ช่องทาง สื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง		งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/	
รวม					๑,๐๔๓,๘๐๐					

* ทุกหน่วยงาน (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย